

令和元年11月市議会 教育厚生委員会資料

第222号議案 地方独立行政法人長崎市立病院機構第3期中期目標について

| 目次 | ページ |
|------------------------------------------|------|
| 1 地方独立行政法人長崎市立病院機構第3期中期目標について | P.1 |
| 2 平成30年度業務実績評価及び第2期中期目標期間終了時に見込まれる業務実績評価 | P.4 |
| 3 第2期中期目標と第3期中期目標の比較 | P.6 |
| 参考資料1 地方独立行政法人長崎市立病院機構評価委員会からの主な意見 | P.24 |
| 参考資料2 第2期中期目標期間における新たな取組み | P.26 |
| 参考資料3 損益計算書による決算の推移 | P.34 |
| 参考資料4 長崎みなとメディカルセンターの実績値等の推移 | P.36 |
| 参考資料5 地方独立行政法人法抜粋 | P.39 |

市民健康部

令和元年11月



1 地方独立行政法人長崎市立病院機構第3期中期目標について

(1) 中期目標の概要

地方独立行政法人の業務運営における目標や評価の仕組みについては、地方独立行政法人法（以下「法」という。）により規定されている。

「ア 中期目標」は、地方独立行政法人長崎市立病院機構（以下「法人」という。）の設置者である市長が、法に基づき、法人に対して指示する「法人が達成すべき業務運営に関する目標」である。

法人は、この中期目標の達成のため、「イ 中期計画」及び「ウ 年度計画」を策定し、これに基づき計画的に業務を行う。

また、第2期中期目標期間の最終年度である令和元年度には、中期目標期間終了時の見込評価を行い、評価結果を第3期中期目標策定に反映させることで、中期目標管理の実効性を高めることとしている。

ア 中期目標（法第25条）

市長は、法人が達成すべき業務運営に関する目標（中期目標）を定め、法人へ指示する。

なお、中期目標を定める際は、あらかじめ評価委員会の意見を聴くとともに、議会の議決が必要となる。

イ 中期計画（法第26条、第83条）

法人は、中期目標を達成するため中期計画を作成し、市長の認可を受けなければならない。

なお、中期計画を認可する際は、あらかじめ議会の議決が必要となる。

ウ 年度計画（法第27条）

法人は、各事業年度の開始前に、中期計画に基づき、年度ごとに業務を計画的に遂行できるよう年度計画を作成し、市長に届け出なければならない。

エ 業務の実績評価等（法第28条）

市長は、次の（ア）～（ウ）により業務の実施状況等実績を評価し、必要に応じ業務運営の改善等に対し、指導、命令等を行うことができる。

（ア）年度評価（各年度終了時に実施）

（イ）中期目標期間の見込評価（中期目標期間の最終年度に実施）

（ウ）中期目標期間の実績評価（中期目標期間の終了後に実施）

(2) 中期目標の記載事項

法第25条第2項の規定により、中期目標には、次の第1から第5にかかる事項について記載する旨が定められている。

- 第1 中期目標の期間（3年以上5年以下で市長が定める期間）
- 第2 住民に対して提供するサービスその他の業務の質の向上に関する事項
- 第3 業務運営の改善及び効率化に関する事項
- 第4 財務内容の改善に関する事項
- 第5 その他業務運営に関する重要事項

(3) 中期目標の期間

法第25条第1項の規定により、3年以上5年以下の期間で市長が定める。

第3期中期目標 令和2年4月1日から令和6年3月31日まで（4年間）

(4) 第3期中期目標策定における検討事項

ア 第2期中期目標期間における課題

(ア) 財務内容の改善に向けた取組み強化の必要性

令和元年度に行った第2期中期目標期間終了時の見込評価において、「第4 財務内容の改善に関する事項」については、「複数の点で改善を要する」との評価であり、第2期中期目標期間中の達成が見込まれない。

【参考】第4 財務内容の改善に関する事項 1 持続可能な経営基盤の確立

適正な病床稼働率を維持するとともに、給与費、材料費及び経費の医業収益に占める目標を設定し、その目標を達成すること。

また、第2期中期目標期間中における長崎市からの運営費負担金を含めた4年間の経常収支を黒字とし、第1期中期目標期間中の累積欠損金についても解消に努め、将来にわたって安定的かつ持続可能な経営基盤を確立すること。

【参考】第2期中期計画目標値に対する達成率

| 指 標 | 平成 28 年度 | | 平成 29 年度 | | 平成 30 年度 | | 平成 31 年度 目標値 |
|---------------------|----------|-----------------|----------|------------------|----------|-----------------|-----------------|
| | 目標値 | 実績値 (達成率) | 目標値 | 実績値 (達成率) | 目標値 | 実績値 (達成率) | |
| 経常収支比率 | 100.3 | 98.2 (97.9) | 100.3 | 102.3 (102.0) | 101.8 | 101.4 (99.6) | 101.8 |
| 給与費比率 (上段：退職費用含) | 56.0 | 59.6 (94.0) | 56.0 | 55.4 (101.1) | 53.2 | 56.4 (94.0) | 52.9 |
| | 53.3 | 56.9 (93.7) | 53.3 | 55.0 (96.9) | 50.7 | 54.6 (92.3) | 50.4 |
| 材料費比率 | 24.0 | 25.1 (95.6) | 24.0 | 25.9 (92.7) | 24.4 | 25.7 (94.7) | 24.4 |
| 経費比率 | 15.2 | 13.5 (112.6) | 15.2 | 13.0 (116.9) | 15.3 | 13.3 (113.1) | 15.3 |

(イ) 救命救急センターの安定した運営

救命救急センターについては、第2期中期目標期間中の最終年度である令和元年度中の設置が見込まれるが、適正な人員体制による安定した運営が今後の課題となる。

イ その他の検討事項

(ア) 医療を取り巻く環境の変化への対応

医療機能の役割分担や連携など、地域医療構想へ向けた取組みが求められている。

また、医師の高齢化や診療科の専門化による医師不足や人口減少、少子高齢化、働き方改革などの環境の変化に対応する必要がある。

(イ) 法改正への対応

平成30年4月の法改正により、中期目標の策定においては「具体的に定めるものとする」との規定が追加された。

(5) 第3期中期目標策定にあたっての基本的な考え方

第2期中期目標は、「4つの使命」のもと、公的病院として、また、地域の中核的な医療機関としての役割を担うために、法人が今後も継続して取り組む必要がある項目で成り立っているため、各項目の大きな変更はせず、第2期中期目標期間において未達成事項である次の2点について、明確な目標設定を行い、達成を特に強く求める事項として策定を行う。

- ◆ 安定的で持続可能な経営基盤の確立
- ◆ 救命救急センターの適正な人員体制による安定した運営

4つの使命

- 1 救急医療を充実させ、日進月歩の高度医療に迅速に対応できる体制を構築すること。
- 2 民間医療機関では対応が難しい不採算医療を実施するなど公的医療機関としての役割を担うとともに、地域の医療機関との連携を図ることにより地域ネットワークの中心的役割を担うこと。
- 3 職員育成という考えのもと、職員一人ひとりが働きがいと誇りを持って業務に精励できる環境を整備・維持し、もって患者、家族及びその周囲の人々を癒す気持ちを持ち続けること。
- 4 健全な経営の質を担保し、将来にわたって安定的かつ持続可能な経営基盤を確立すること。

2 平成30年度業務実績評価及び第2期中期目標期間終了時に見込まれる業務実績評価

| 小項目 | H30年度 評価 | 中期目標期間 見込評価 | 平成30年度及び第2期中期目標期間 終了時に見込まれる業務実績に対する 改善事項 |
|-------------------------------------------|-------------|----------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 第2 住民に対して提供するサービスその他の業務の質の向上に関する事項 | | | |
| 1 診療機能 | | | |
| (1)目指す医療 | | | |
| ア 救急医療 | B2 | A | ○救命救急センターの目標期間内設置に向け、常勤の救急専門医を配置すること。 |
| イ 高度・急性期医療 | A | A | |
| ウ 小児・周産期医療 | A | A | |
| エ 政策医療 | A | A | |
| (2)地域医療への貢献と医療連携の推進 | A | A | |
| (3)安全安心で信頼できる医療の提供 | A | A | |
| (4)公立病院としての役割の保持 | A | A | |
| 2 住民・患者の視点に立った医療サービスの提供 | | | |
| (1)患者中心の医療の提供 | A | A | |
| (2)住民・患者への適切な情報発信 | B2 | A | ○ホームページの管理が迅速かつ適切に行えるよう、体系的な更新の仕組みを構築すること |
| (3)患者ニーズへの対応の迅速化 | A | A | |
| (4)職員の接遇向上 | B2 | B1 | ○患者満足度向上委員会の取組みを活性化させ、外来患者からのアンケート収集方法見直しや先進医療機関の調査方法分析などにより、患者ニーズの把握を行い、迅速な改善を行うことと併せ、経験・年齢・職種に応じた研修計画の策定を行い、研修の確実な実施及び効果の検証を行うなど、常に改善を図ることができる仕組みづくりを行うこと |
| (5)ボランティアとの協働 | A | A | |

| 小項目 | H30年度 評価 | 中期目標期間 見込評価 | 平成30年度及び第2期中期目標期間 終了時に見込まれる業務実績に対する 改善事項 |
|--------------------------|-------------|----------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 3 マグネットホスピタルとしての機能 | | | |
| (1)適正配置と人材評価 | B1 | A | |
| (2)医療スタッフの育成 | B2 | A | ○長期的視点を持ち必要な人材育成を行うため、組織全体の階級別、職種別資格取得計画策定など計画的な資格取得支援を行うこと |
| 4 法令・行動規範の遵守 | B1 | A | |
| 第3 業務運営の改善及び効率化に関する事項 | | | |
| 1 組織体制の充実・連携強化 | | | |
| (1)PDCAサイクルの徹底による業務評価の推進 | B1 | A | |
| (2)事務部門の専門性の向上 | B1 | B1 | |
| 第4 財務内容の改善に関する事項 | | | |
| 1 持続可能な経営基盤の確立 | B3 | B3 | ○医業収益の確保 ・病床稼働率向上等、目標とする医業収益の確保に努めること ○人件費の適正化 ・給与制度や適正な人員配置など人件費の適正化を計画的に行い、給与費比率の目標値達成に努めること ○費用の適正化 ・更なる経費節減の対策に努めること |
| 2 業務の見直しによる収支改善 | B2 | B2 | ○未収金の把握について、監事監査からも不十分な点が指摘されていることから、未収金の確実な把握や、未収金の発生を抑制する仕組みづくりなど、収支改善を図るため、なお一層取り組むこと |
| 第5 その他業務運営に関する重要事項 | | | |
| 2 新市立病院における事業の円滑な推進 | A | A | |

○中期目標達成状況の評価

A：達成している B：達成していない

○進捗状況の評価

1：順調に進捗している。 2：概ね順調に進捗しているが、一部改善を要する。

3：複数の点で改善を要する。 4：根本的な改善を要する。取り組まれていない。

3 第2期中期目標と第3期中期目標の比較

※次期（第3期）中期目標（案）のうち、新たな指示を行った箇所や指示内容を具体化した箇所等には下線

前文

| 現行(第2期)中期目標 | 基本的な考え方 | 次期(第3期)中期目標(案) |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>市民に対し質の高い医療を安全かつ安定的に提供し、市民の生命及び健康を守ることを目的として、平成24年4月1日に地方独立行政法人長崎市立病院機構(以下「病院機構」という。)を設立し、長崎市における中核的な医療機関として、高度医療、救急医療、感染症医療などを率先して担当し、公的病院としての役割を果たすため、平成28年3月31日までの4年間における第1期中期目標において、4つの使命を実行し、市民に愛され、信頼される病院になり、社会に貢献していくことを強く求めた。</p> <p>これを受け、病院機構においては、「患者さんとその家族から、職員とその家族から、そして地域から信頼され、愛される病院となります。」の理念のもと、長崎みなとメディカルセンター 市民病院においては、24時間365日体制の救急医療やがん・心疾患・脳血管疾患等の高度医療等を提供する地域の中核的基幹病院として、また、長崎みなとメディカルセンター 成人病センターにおいては、民間医療機関での対応が難しい結核及び感染症医療や透析医療等を提供する病院として、その役割を果たしてきたところである。</p> <p>しかしながら、ER型の救命救急センターについては、設置に向けた人材の確保が十分にできなかったことにより、第1期中期目標期間中の整備が困難な状況であること、また、心臓血管外科や脳神経外科の新設などにより診療単価が増加し、医業収益が改善しているものの、病院機構が目指す医療の提供に向けて必要な医療スタッフの確保に伴う人件費等も大幅に増加するなど、第1期中期計画期間中の目標として病院機構自らが定めた経常収支黒字を達成することが非常に厳しい状況となっている。</p> <p>このような中、第2期中期目標期間においても、長崎市における中核的な医療機関として、高度医療、救急医療、感染症医療などを率先して担当し、公的病院としての役割を果たすため、次に示す第1期中</p> | <p>基本的な考え方</p> <p>・4つの使命</p> <p>【2期目標期間中に果たした役割】</p> <p>【2期目標期間中の未達成事項】</p> <p>【課題の解決に向けた道筋】 ・4つの使命の継続実施</p> | <p>地方独立行政法人長崎市立病院機構(以下「病院機構」という。)は、平成24年4月1日に、市民に対し質の高い医療を安全かつ安定的に提供し、市民の生命及び健康を守ることを目的として設立され、長崎市第四次総合計画に掲げる「安心できる医療環境の充実」に貢献するため、地域の中核的な医療機関として次に掲げる4つの使命のもと取組みを進めてきた。</p> <ol style="list-style-type: none"> 1 救急医療を充実させ、日進月歩の高度医療に迅速に対応できる体制を構築すること。 2 民間医療機関では対応が難しい不採算医療を実施するなど公的医療機関としての役割を担うとともに、地域の医療機関との連携を図ることにより地域ネットワークの中心的役割を担うこと。 3 職員育成という考えのもと、職員一人ひとりが働きがいと誇りを持って業務に精励できる環境を整備・維持し、もって患者、家族及びその周囲の人々を癒す気持ちを持ち続けること。 4 健全な経営の質を担保し、将来にわたって安定的かつ持続可能な経営基盤を確立すること。 <p>病院機構においては、令和2年3月31日までの4年間における第2期中期目標において、救命救急センターの早期整備には至らなかったものの、高度・急性期医療、小児・周産期医療をはじめとした民間医療機関での対応が難しい医療に取り組み、公的医療機関としての役割を担ってきた。</p> <p>一方で、経営状況をみると、平成29年度から単年度の経常収支は黒字に転じたが、累積欠損金は依然として高い水準にあり、一層の経営努力が必要である。</p> <p>第3期中期目標期間においても、地域の中核的な医療機関として長崎市の安心できる医療環境の充実資するため、救急医療、高度・急性期医療、小児・周産期医療、感染症医療等の、公的医療機関が率先して推進すべき</p> |

第22号

| 現行(第2期)中期目標 | 基本的な考え方 | 次期(第3期)中期目標(案) |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>期目標における4つの使命を引き続き実行し、第1期中期目標期間中に達成できていない項目の早期の達成に向け取り組み、地方独立行政法人制度の特徴である自主性を活かしながら、病院機構自らが責任を持って効率的・効果的な病院経営を推進するよう強く求めるものである。</p> <p>1 救急医療を充実させ、日進月歩の高度医療に迅速に対応できる体制を構築すること。</p> <p>2 民間医療機関では対応が難しい不採算医療を実施するなど公的医療機関としての役割を担うとともに、地域の医療機関との連携を図ることにより地域ネットワークの中心的役割を担うこと。</p> <p>3 職員育成という考えのもと、職員一人ひとりが働きがいと誇りを持って業務に精励できる環境を整備・維持し、もって患者、家族及びその周囲の人々を癒す気持ちを持ち続けること。</p> <p>4 健全な経営の質を担保し、将来にわたって安定的かつ持続可能な経営基盤を確立すること。</p> <p>なお、国においては、少子高齢化が進展し人口減少社会を迎える中で、医療と介護の連携や社会保障・税の一体改革による病床の機能分化及び連携を推進するための「地域医療構想」を推進しており、今後、医療を取り巻く環境は大きく変革しようとしていることに鑑み、このような環境の変化を注視すること。</p> | <p>【課題の解決に向けた道筋】</p> <ul style="list-style-type: none"> ・事業の継続性や安定した経営基盤の確立は不可欠であり、長期的視点を持った業務運営や人材育成を行いながら、経営改善に取り組む必要がある。 ・地域医療構想に向けた取り組み | <p>医療について、4つの使命のもと、これまでの業務の成果を活かし引き続き取り組むことを求める。</p> <p>そのためには、事業の継続性や安定した経営基盤の確立は不可欠であり、長期的視点を持った計画的な業務運営や人材育成を行いながら、不断の努力で経営改善に取り組む必要があるため、地方独立行政法人の自主性・自律性を活かし、自らが責任を持って効率的・効果的な病院経営を推進していくこと。</p> <p>なお、人口減少や少子高齢化の中、団塊の世代が75歳以上となる2025年を見据え、医療提供体制のあるべき姿を示した「長崎県地域医療構想」を踏まえ、地域の医療機関との機能分化・連携等の検討を進め、地域の課題に的確に対応しながら、将来にわたる安定した医療提供体制の構築に取り組むこと。</p> |

第1 中期目標の期間

| 現行(第2期)中期目標 | 基本的な考え方 | 次期(第3期)中期目標(案) |
|-------------------------|---------------------------|-----------------------|
| 平成28年4月1日から平成32年3月31日まで | ・理事長の任期とあわせ、これまで同様4年間とする。 | 令和2年4月1日から令和6年3月31日まで |

第2 住民に対して提供するサービスその他の業務の質の向上に関する事項

| 現行(第2期)中期目標 | 基本的な考え方 | 次期(第3期)中期目標(案) |
|---------------------------------------------|---------|-------------------------------------------|
| 1 診療機能 | | 1 診療機能 |
| (1) 目指す医療 | | (1) 目指す医療 |
| ア 救急医療 地域住民が安心できる 24 時間 365 日体制の救急医療の更なる | | ア 救急医療 救命救急センターにおいては、適正な人員体制のもと安定した運営を |

| 現行(第2期)中期目標 | 基本的な考え方 | 次期(第3期)中期目標(案) |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>充実を図るため、ER型の救命救急センターを第2期中期目標期間中の早期に整備すること。</p> <p>また、地域の医療機関や消防局との連携を図り、救急医療体制の充実を図ること。</p> | <p>【数値目標】</p> <ul style="list-style-type: none"> 救急搬送応需率の向上 長崎大学と市との協定による救急医療人材の育成を追加 | <p>行い、救急搬送応需率(救急車受入れ要請のうち受入れを行った割合をいう。)を向上させること。</p> <p>また、長崎市全体の救急医療体制の充実を図るため、地域の医療機関と消防局との連携及び役割分担を行うこと。</p> <p>さらに、救急医療人材の育成に努めること。</p> |
| <p>イ 高度・急性期医療</p> <p>3大疾病(がん・心疾患・脳血管疾患)等に対応するため、地域の医療機関との連携及び役割分担を行い、地域の中核的基幹病院としての使命を果たすこと。</p> | | <p>イ 高度・急性期医療</p> <p>3大疾病(がん・心疾患・脳血管疾患)等をはじめとした高度・急性期医療の提供においては、地域の医療機関との連携及び役割分担を継続して行うこと。</p> <p>また、<u>地域がん診療連携拠点病院、地域脳卒中センター</u>として、<u>地域の中核的役割を果たすこと。</u></p> |
| <p>ウ 小児・周産期医療</p> <p>地域周産期母子医療センターとして、地域の医療機関との連携及び役割分担を行い、小児・周産期医療の充実に引き続き努めるとともに、人材育成を含め、住民が安心できる継続的な医療提供体制の構築に取り組むこと。</p> | <p>・2期目標期間中に達成した事項について維持することを指示</p> | <p>ウ 小児・周産期医療</p> <p>地域周産期母子医療センターとして、地域の医療機関との連携及び役割分担を行い、小児・周産期医療における<u>ハイリスク出産や早産児等の受入れ体制を持続させるとともに、小児・周産期医療を担うスタッフの育成を進め、住民が安心できる医療提供体制を維持すること。</u></p> |
| <p>エ 政策医療</p> <p>民間医療機関での対応が難しい結核及び感染症医療については、引き続き現在の役割を堅持するとともに、新型インフルエンザ等の感染症発生時には、行政や関係医療機関と連携を図り、速やかな対応を行うこと。</p> <p>また、災害発生時において、行政や地域の医療機関と連携し、災害拠点病院として患者の受入れを行い、医療救護活動等を実施するとともに、他の自治体等において大規模災害が発生した場合は、医療救護活動の支援に努めること。</p> <p>さらに、透析医療についても、引き続き実施すること。</p> | | <p>エ 政策医療</p> <p>民間医療機関での対応が難しい結核及び感染症医療に引き続き取り組むとともに、新型インフルエンザ等の感染症発生時には、行政や関係医療機関と連携を図り、迅速かつ適切に対応できる体制の整備を行うこと。</p> <p>また、災害発生時において、行政や地域の医療機関と連携し、災害拠点病院として患者の受入れを行い、医療救護活動等を実施するとともに、他の自治体において大規模災害が発生した場合は、医療救護活動の支援に努めること。</p> <p>さらに、透析医療についても、引き続き実施すること。</p> |
| <p>(2) 地域医療への貢献と医療連携の推進</p> <p>地域の医療機関との連携・協力体制の更なる充実を図るとともに、地域医療支援病院として地域医療に貢献するため、診療情報の共有化を図りながら、地域ネットワークの中心的役割を担うこと。</p> <p>また、地域包括ケアシステムの構築の流れの中で、病院機構が目指す役割を果たすとともに、地域の医療機関や介護施設等とも連携を図ること。</p> | <p>・地域医療構想に向け積極的な検討を指示</p> | <p>(2) 地域医療への貢献と医療連携の推進</p> <p>地域医療に貢献するため、地域の医療機関と連携・協力体制をとり、診療情報・資源の共有化を図りながら、<u>地域医療支援病院としての役割を果たすこと。</u></p> <p>また、<u>地域包括ケアシステムの中で、地域において切れ目なく在宅医療や在宅介護につなげるため、医療、介護における各関係機関と相互に情報共有し、連携を強化すること。</u></p> <p>さらに、<u>地域医療構想を踏まえ、地域の医療機関との役割分担、機能分化や連携について積極的に検討を進めること。</u></p> |

| 現行(第2期)中期目標 | 基本的な考え方 | 次期(第3期)中期目標(案) |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| (3) 安全安心で信頼できる医療の提供 | | (3) 安全安心で信頼できる医療の提供体制 |
| ア 情報の共有化とチーム医療の推進 医師をはじめとした医療スタッフに関わる医療情報の一元管理を図り、各スタッフが共通認識の下でチーム医療を推進すること。 | ・情報の共有化は図られていることから、多職種連携によるチーム医療の推進を指示 | ア 多職種連携によるチーム医療の推進 専門性を活かした医療を提供するため、医師をはじめとした医療スタッフが、診療科や職種を超えた多職種連携によるチーム医療を推進すること。 |
| イ 医療安全対策の充実 医療安全に関する情報の収集・分析を行い、医療安全対策の充実を図ること。 また、全職員が医療安全に対する知識の向上に努め、適切に行動すること。 | | イ 医療安全対策の徹底 医療安全に関する情報の収集・分析を行い、医療安全対策の徹底を図ること。 また、全職員が医療安全に対する意識の向上に努め、適切に行動できる体制づくりに引き続き取り組むこと。 |
| ウ 院内感染防止対策の実施 院内感染防止に関する教育、訓練及び啓発を徹底するとともに、問題点を把握し、改善策を講ずる等の院内感染防止対策を確実に実施すること。 | | ウ 院内感染防止対策の実施 院内感染防止に関する教育、訓練及び啓発を徹底するとともに、問題点の把握や見直しを継続して行い、院内感染防止対策を確実に実施すること。 |
| (4) 公立病院としての役割の保持 | | |
| ア 外国人への医療の提供 長崎の玄関口となる長崎港に接する立地であることから、国際観光都市として、長崎を訪れる外国人観光客等が安心して医療を受けられる体制を整えること。 | 「2 患者・住民の視点に立った医療サービスの提供」に移動 | |
| イ 県・市の福祉保健部門等との連携推進 県・市の福祉保健部門をはじめとした関係機関と連携し、必要な医療の提供と市民の健康増進を図ること。 | 他の項目に包含されるため削除 | |
| 2 住民・患者の視点に立った医療サービスの提供 | | 2 患者・住民の視点に立った医療サービスの提供 |
| (1) 患者中心の医療の提供 電子カルテシステムをはじめとした医療情報システムを最大限に活用し、患者中心の医療の提供を行うとともに、看護体制を充実するなど、きめ細やかな患者サービスを実施すること。 | 【具体化】 ・患者中心の医療について、インフォームド・コンセントの徹底を指示 | (1) 患者中心の医療の提供 患者・家族の視点に立ち、インフォームド・コンセント(患者・家族が症状や治療について十分な説明を受け理解した上で、治療法の選択に合意をするプロセスをいう。)を徹底し、患者中心の医療の提供を行うこと。 |
| (2) 住民・患者への適切な情報発信 市立病院の役割や機能等について、パンフレット、ホームページ等を活用し、適切な情報提供を積極的に行うこと。 | ・「患者ニーズへの対応」、「接遇向上」、「ボランティアとの協働」の目的は満足度向上のためであるため「満足度向上」に一本化 【具体化】 ・満足度向上にかかる取組みを具体化 | (2) 患者の満足度向上 外来・入院患者のニーズや接遇について、定期的な把握及び客観的な分析を行い、迅速及び継続的な改善策を講じることで、患者満足度の向上を図ること。 また、患者・家族視点でのサービス向上に努めるため、ボランティアとの連携を推進すること。 |

| 現行(第2期)中期目標 | 基本的な考え方 | 次期(第3期)中期目標(案) |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| (3) 患者ニーズへの対応の迅速化 患者ニーズをいち早く把握し、柔軟かつ迅速な対応を行うこと。 | 「(2) 患者の満足度向上」に含む | (3) 患者・住民への適切な情報発信 病院に対する理解や医療・健康に対する関心を深めるため、診療情報、経営状況、医療及び健康に関する情報等について、パンフレット、ホームページや健康講座等による情報提供を積極的に行うこと。 |
| (4) 職員の接遇向上 患者及び地域住民から信頼される病院であり続けるため、職員一人ひとりが周囲の人を癒す気持ちを持ち続けるとともに、温かく心のこもった対応ができるよう、接遇の向上を図ること。 | 【具体化】 ・情報発信の目的や項目を具体化 | |
| (5) ボランティアとの協働 ボランティア活動の行いやすい環境を整備するとともに、ボランティアとの連携を推進し、患者サービスの更なる向上に努めること。 | | |
| 第2 住民に対して提供するサービスその他の業務の質の向上に関する事項 1 診療機能 (4) 公立病院としての役割の保持(再掲) | 【具体化】 ・厚労省が推奨する外国人患者受入れ拠点としての体制整備を指示 | (4) 外国人への医療の提供 国際観光都市として、長崎市を訪れる外国人観光客等が安心して医療を受けられる体制を充実させるため、外国人患者の受入れ拠点としての体制を整備すること。 |
| ア 外国人への医療の提供 長崎の玄関口となる長崎港に接する立地であることから、国際観光都市として、長崎を訪れる外国人観光客等が安心して医療を受けられる体制を整えること。 | | |
| 3 マグネットホスピタルとしての機能 | | |
| (1) 適正配置と人材評価 | | |
| ア 医療スタッフの適正配置と組織の見直し 医療水準の維持・向上を図るため、病院機構が目指す医療提供体制に必要な医師をはじめとした医療スタッフの適正配置を行うこと。 また、指導体制及び研修プログラム等を充実し、研修医の確保に努めること。 さらに、医療環境変化に即した組織の弾力的な見直しを図ること。 | 「第3 業務運営の改善及び効率化に関する事項」へ | |
| イ 職員採用の柔軟化 多様な採用形態の検討や、採用手続きの柔軟化・迅速化に努めること。 | | |
| ウ 適正な人材評価 職員の業績・能力を公正かつ適正に評価する制度を導入すること。 | | |

| 現行(第2期)中期目標 | 基本的な考え方 | 次期(第3期)中期目標(案) | |
|--------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------|--|
| エ 職員満足度の向上 職員が働きがいと誇りをもって業務に精励できるよう、職員が働きやすい環境を整えること。 | <div style="border: 1px solid black; padding: 5px; display: inline-block;"> 「第3 業務運営の改善及び効率化に関する事項」へ </div> | | |
| (2) 医療スタッフの育成 | | | |
| ア 研究・研修事業の強化 臨床研究及び治験の体制を整備するとともに、医療スタッフの専門性や医療技術の向上を図るため、研修制度の充実を図ること。 | | | |
| イ 資格取得などに対する支援 医療スタッフの資格取得などに対する支援に引き続き努めること。 | | | |
| 4 法令・行動規範の遵守 | | 3 法令・行動規範の遵守 | |
| 医療法をはじめとする関係法令をはじめ、行動規範を遵守すること。 また、個人情報保護、特定個人情報保護及び情報公開に関しては、市の条例等に基づき適切に対応すること。 | | 医療法等の関係法令をはじめとした行動規範を遵守すること。 また、個人情報保護、特定個人情報保護及び情報公開に関しては、市の条例等に基づき適切に対応すること。 | |

第3 業務運営の改善及び効率化に関する事項

| 現行(第2期)中期目標 | 基本的な考え方 | 次期(第3期)中期目標(案) |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>1 組織体制の充実・連携強化</p> <p>(1) PDCAサイクルの徹底による業務評価の推進 目標管理制度を活かし、目標及び計画に対する成果の検証を迅速に行い、成果を継続して伸ばしていく柔軟な対応を図ること。</p> | <p>・内部統制の運用を進め、PDCAサイクルの徹底による進捗管理を指示</p> <p>・経営環境を的確に見極め、効果的な戦略を持って業務運営を推進することを指示</p> | <p>1 PDCAサイクルの徹底による業務運営の改善</p> <p>内部統制の運用を進め、PDCAサイクルを徹底した適切な進捗管理を行い、経営環境を的確に見極めた効果的な戦略を持って業務運営を推進すること。</p> |
| <p>(2) 事務部門の専門性の向上 医療制度改革や診療報酬改定、医療需要の変化等に迅速かつ的確に対応し、戦略的な病院経営を行うため、事務部門の専門性の向上を図ること。</p> | <p>「2 医療従事者の適正配置及び質の向上を目指した組織づくり (2)「計画的な人材育成」へ移動</p> | |
| <p>第2 住民に対して提供するサービスその他の業務の質の向上に関する事項 3 マグネットホスピタルとしての機能(再掲)</p> | <p>・組織に関する事項は、第3へ移動 ・タイトルを、より分かりやすく変更</p> | <p>2 医療従事者の適正配置及び質の向上を目指した組織づくり</p> |
| <p>3 マグネットホスピタルとしての機能</p> <p>(1) 適正配置と人材評価</p> <p>ア 医療スタッフの適正配置と組織の見直し 医療水準の維持・向上を図るため、病院機構が目指す医療提供体制に必要な医師をはじめとした医療スタッフの適正配置を行うこと。 また、指導体制及び研修プログラム等を充実し、研修医の確保に努めること。 さらに、医療環境変化に即した組織の弾力的な見直しを図ること。</p> <p>イ 職員採用の柔軟化 多様な採用形態の検討や、採用手続きの柔軟化・迅速化に努めること。</p> <p>ウ 適正な人材評価 職員の業績・能力を公正かつ適正に評価する制度を導入すること。</p> <p>エ 職員満足度の向上 職員が働きがいと誇りをもって業務に精励できるよう、職員が働きやすい環境を整えること。</p> <p>(2) 医療スタッフの育成</p> <p>ア 研究・研修事業の強化 臨床研究及び治験の体制を整備するとともに、医療スタッフの専門性や医療技術の向上を図るため、研修制度の充実を図ること。</p> <p>イ 資格取得などに対する支援 医療スタッフの資格取得などに対する支援を引き続き努めること。</p> | <p>・3(1)ア「医療スタッフの適正配置と組織の見直し」中、「研修医の確保」については、第3期中期目標の2(2)ア「医療スタッフの専門性向上」に移動</p> <p>・「組織の弾力的な見直し」については、達成していることから削除</p> <p>・3(1)イ「職員採用の柔軟化」については、達成していることから削除</p> <p>・ワークライフバランスの視点を追加</p> | <p>(1) 適正配置と人材評価</p> <p>ア 医療スタッフの適正配置 病院機構が目指す医療提供体制に必要な医師をはじめとした医療スタッフの適正配置を行うこと。</p> <p>イ 適正な人材評価制度の活用 職員の意欲向上、専門性の向上及び組織の活性化を図るため、職員の業績・能力を公正かつ適正に評価する人材評価制度の活用を図ること。</p> <p>ウ 職員の満足度向上 職員のワークライフバランスの推進に努め、働きがいと誇りをもって業務に精励できるよう働きやすい環境を整えること。</p> |

| 現行(第2期)中期目標 | 基本的な考え方 | 次期(第3期)中期目標(案) |
|-------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| | <ul style="list-style-type: none"> ・(2)のタイトルは、対象を医療スタッフに限定しないため、「計画的な人材育成」に変更 ・臨床研究は病院機構の目的でないため削除 ・研修医の積極的受入を記載 【具体化】 ・研修方法を具体化 <ul style="list-style-type: none"> ・事務の専門性向上が必要な部門を明記 ・職員の意識向上環境の整備を指示 【具体化】 ・研修方法を具体化 <ul style="list-style-type: none"> 【具体化】 ・資格取得の目的や計画策定を明記 | <p>(2) 計画的な人材育成</p> <p>ア 医療スタッフの専門性向上 各疾患に対する研究や治験を実施するとともに、医療スタッフの専門知識や技術の向上を図るため、体系的に部門別・テーマ別研修を行うなど、研修制度の充実を図ること。 また、臨床研修病院として、初期研修医及び専攻医を積極的に受け入れるとともに、指導体制及び研修プログラム等を充実させること。</p> <p>イ 事務職員の専門性向上 経営管理部門において、専門性の高い職員の確保・育成に努めるとともに、体系的に部門別・テーマ別研修を行うなど、研修制度の充実を図ること。 また、経営改善に向けた意識改革のための環境を整備すること。</p> <p>ウ 資格取得等に対する支援 職員の資格取得等に対する支援に当たっては、病院の理念のもと機能充実を目指した人材育成計画を策定し、その成果が活かされる仕組みを構築すること。</p> |

第4 財務内容の改善に関する事項

| 現行(第2期)中期目標 | 基本的な考え方 | 次期(第3期)中期目標(案) |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>1 持続可能な経営基盤の確立</p> <p>適正な病床稼働率を維持するとともに、給与費、材料費及び経費の医業収益に占める目標を設定し、その目標を達成すること。</p> <p>また、第2期中期目標期間中における長崎市からの運営費負担金を含めた4年間の経常収支を黒字とし、第1期中期目標期間中の累積欠損金についても解消に努め、将来にわたって安定的かつ持続可能な経営基盤を確立すること。</p> | <ul style="list-style-type: none"> ・目的が持続可能な経営基盤の確立であり、成果について連動する必要があることから、項目を一本化 ・経営基盤確立のため計画的経営を指示 【具体化】 ・累積欠損金の計画的縮減 ・毎年度の経常収支比率 100%以上 ・給与費、材料費及び経費の医業収益に占める目標値設定と達成 | <p>1 持続可能な経営基盤の確立</p> <p>(1) 財務改善に向けた取組み</p> <ul style="list-style-type: none"> ・将来にわたって安定的かつ持続可能な経営基盤の確立を目指した長期計画を立て、業務運営を行うこと。 ・経営状況の的確な分析を行い、改善や効率化に向けた取組みを随時行うことで、より一層の経営改善を図ること。 ・累積欠損金について、計画的に縮減すること。 ・毎年度の経常収支比率を 100 パーセント以上とすること。 ・給与費、材料費及び経費の医業収益に占める目標値を設定し、その目標を達成すること。 |

| 現行(第2期)中期目標 | 基本的な考え方 | 次期(第3期)中期目標(案) |
|--------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| | <ul style="list-style-type: none"> ・安定的な資金確保に向けた取組みを指示 【具体化】 ・資金計画をたて業務運営に必要な資金の安定的な確保を指示 ・医療制度改革等への迅速かつ的確な対応による確実な収入確保を指示 ・個人未収金の発生抑制及び早期回収への確実な取組みを指示 | <p>(2) <u>安定的な資金確保に向けた取組み</u></p> <ul style="list-style-type: none"> ・資金計画を立て、業務運営に必要な資金を安定的に確保すること。 ・医療制度改革や診療報酬制度の改定、医療需要の変化等に迅速かつ的確に対応し、確実な収入確保に努めること。 ・個人未収金の発生抑制及び早期回収に確実に取り組むこと。 <p>(3) <u>計画的な施設及び医療機器等の整備</u></p> <p>施設及び医療機器の整備に係る投資については、費用対効果、地域の医療のニーズ等を総合的に判断し、計画的に実施すること。</p> <p>また、実施後は、その効果を検証し、必要に応じて計画の見直し・課題の改善を行うこと。</p> |
| <p>2 業務の見直しによる収支改善</p> <p>診療報酬をはじめとして適切かつ確実な収入確保に努めるとともに、弾力的に運用できる会計制度を活用して収支の改善を図ること。</p> | <ul style="list-style-type: none"> ・今後は将来の計画的更新が必要となり、投資計画が長期的な経営基盤の確立に寄与するため、計画的な施設及び医療機器等の整備を追加 | |

第5 その他業務運営に関する重要事項

| 現行(第2期)中期目標 | 基本的な考え方 | 次期(第3期)中期目標(案) |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>1 新市立病院建設の着実な推進</p> <p>「長崎市新市立病院整備基本計画」に基づく新市立病院建設事業については、平成28年度の全面開院に向け、事業に取り組むこと。</p> | <ul style="list-style-type: none"> ・第2期の「質の高い病院サービス」については、PFI事業自体の目的であるが、PFI事業者は施設の適切な維持・管理が役割であり、質の高い病院サービスの提供は機構の役割であるため、削除(質の高い病院サービスについては、「第2住民に対して提供するサービスその他の業務の質の向上に関する事項」に記載) | <p>1 PFI事業者との連携による事業の円滑な推進</p> <p>PFI事業者と連携を図り、施設の適正な維持・管理に努めるとともに、長期的な視点を持って事業の円滑な推進を図ること。</p> |
| <p>2 新市立病院における事業の円滑な推進</p> <p>PFI事業者と連携を図り、施設の適正な維持・管理に努めるとともに、質の高い病院サービスを提供し、長期的な視点を持って事業の円滑な推進を図ること。</p> | | |

- 1 開催日時 令和元年9月 3日(火) 18:00~20:00
 令和元年9月17日(火) 18:00~20:00
 令和元年9月24日(火) 18:00~19:00

2 委員名簿

令和元年7月2日現在

| 職 名 | 氏 名 |
|-------------------------|-------------|
| 国立大学法人 長崎大学 経済学部教授 | 岡田 裕正 (委員長) |
| 一般社団法人 長崎市薬剤師会 会長 | 井手 陽一 |
| 一般社団法人 長崎市医師会 会長 | 小森 清和 |
| 公益社団法人 長崎県看護協会 | 坂井 和子 |
| 長崎純心大学医療・福祉連携センター センター長 | 潮谷 有二 |
| 国立大学法人 長崎大学 長崎大学病院 病院長 | 中尾 一彦 |
| 長崎商工会議所 相談役 | 前原 晃昭 |

3 委員会からの主な意見

前文

- ・安心して生活できるまち、病気になった時のまちづくりを含め、療養、リハビリ、介護などがつながる市にするための長崎みなとメディカルセンターであってほしい。
- ・第2期中期目標期間見込評価において未達成となっている「経営基盤の確立」を特に指示することは理解できる。

第2 住民に対して提供するサービスその他の業務の質の向上に関する事項

1 診療機能

(2) 地域医療への貢献と医療連携の推進

- ・近年、医療政策そのものが変化しており、地域包括ケアシステムについても、急性期から回復期を経て地域生活の継続という連続性のある支援を行い、住民が地域で安心して生活できる環境を作ることが求められている。第2期中期目標にある「地域の医療機関との連携」については、医療だけでなく、介護や福祉との連携も入ってきていいと思う。

2 患者・住民の視点に立った医療サービスの提供

(2) 患者の満足度向上

- ・専門職の判断と患者のニーズがずれる場合がある。満足度向上をゴールとすると、専門機能の発揮とずれが生じるのではないか。

第3 業務運営の改善及び効率化に関する事項

1 PDCAサイクルの徹底による業務運営の改善

- ・ 理事会は、経営を見るが各業務やサービスについての管理まで行わないため、部門ごとのチェック機能を意識した記載としたほうが良い。

2 医療従事者の適正配置及び質の向上を目指した組織づくり

(1) 適正配置と人材評価

ウ 職員の満足度向上

- ・ どの医療機関も看護師の確保が難しく定着しない。「職員育成」とあわせて、職員の満足度が得られるような取組みも必要と感じる。

(2) 計画的な人材育成

- ・ 医療スタッフが医師のみを対象と認識されないような記載を行ってほしい。

第4 財務内容の改善に関する事項

1 持続可能な経営基盤の確立

- ・ 累積欠損金を確実に減らすことが経営上の大切な課題である。何年間かけてゼロにするのか目標を立てることが大切となる。
医療技術が進む中、地域の核となる医療機関として、必要となる機器等があると思うが、累積欠損金の減少と必要な投資とを両輪として進めてほしい。

第2 住民に対して提供するサービスその他の業務の質の向上に関する事項

| 第2期中期目標 | 第2期中期目標期間中の新たな取組み | | | | | | | | |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------|---------|---------|---------|-----------|-------|-------|-------|
| 1 診療機能 | | | | | | | | | |
| (1) 目指す医療 | | | | | | | | | |
| <p>ア 救急医療</p> <p>地域住民が安心できる 24 時間 365 日体制の救急医療の更なる充実を図るため、ER型の救命救急センターを第2期中期目標期間中の早期に整備すること。</p> <p>また、地域の医療機関や消防局との連携を図り、救急医療体制の充実を図ること。</p> | <p>・救急患者トリアージの精度向上のため、JTAS(緊急度判定システム)を導入 (平成 30 年度)</p> <table border="1" data-bbox="742 616 1524 716"> <thead> <tr> <th></th> <th>平成 28 年</th> <th>平成 29 年</th> <th>平成 30 年</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>救急搬送人数(人)</td> <td>3,889</td> <td>4,538</td> <td>4,228</td> </tr> </tbody> </table> | | 平成 28 年 | 平成 29 年 | 平成 30 年 | 救急搬送人数(人) | 3,889 | 4,538 | 4,228 |
| | 平成 28 年 | 平成 29 年 | 平成 30 年 | | | | | | |
| 救急搬送人数(人) | 3,889 | 4,538 | 4,228 | | | | | | |
| <p>イ 高度・急性期医療</p> <p>3大疾病(がん・心疾患・脳血管疾患)等に対応するため、地域の医療機関との連携及び役割分担を行い、地域の中核的基幹病院としての使命を果たすこと。</p> | <p>・がん診療統括センターに看護師、専従の事務職員を新たに配置し体制強化 (平成 28 年度)</p> <p>・乳がん患者や家族、医療スタッフが、相互にサポートできる環境を築くため「患者の会」を発足 (平成 28 年度)</p> <p>・医師、看護師、理学療法士、薬剤師、管理栄養士、医療ソーシャルワーカーによる心不全チームを発足 (平成 28 年度)</p> <p>・心不全・睡眠時無呼吸外来を新設 (平成 28 年度)</p> <p>・腎臓内科を新設し、透析を伴う心疾患患者にも対応 (平成 28 年度)</p> <p>・脳神経内科・外科の診療開始や脳卒中認定看護師の配置による、脳血管疾患に対するチーム医療の充実 (平成 28 年度)</p> <p>・院内の放射線科医によるステントグラフト治療(ステントと人工血管(グラフト)を組み合わせた器具を用い、カテーテル操作によって、動脈瘤を血管の内側から治療する手術法。大きな切開や肋骨切除を行わず、また、人工心肺を使用せずに治療が可能)、内臓動脈瘤の治療を開始 (平成 30 年度)</p> <p>・乳がんの認定看護師を 1 名増員 (令和元年度)</p> | | | | | | | | |

| 第2期中期目標 | 第2期中期目標期間中の新たな取組み | | | | | | | | | | | |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------|----------|----------|--|----------|----------|----------|------|-----|-----|-----|
| | | 平成 28 年度 | 平成 29 年度 | 平成 30 年度 | | | | | | | | |
| | 手術件数 | 3,417 | 3,723 | 4,138 | | | | | | | | |
| | 内視鏡手術件数 | 1,293 | 1,351 | 1,271 | | | | | | | | |
| | がん手術件数 | 724 | 599 | 683 | | | | | | | | |
| | 放射線治療件数 | 5,937 | 5,037 | 5,669 | | | | | | | | |
| | 外来化学療法件数 | 2,134 | 2,507 | 3,002 | | | | | | | | |
| | 急性心筋梗塞 手術件数 | 132 | 141 | 115 | | | | | | | | |
| | 心臓カテーテル 手術等件数 | 871 | 724 | 697 | | | | | | | | |
| <p>ウ 小児・周産期医療</p> <p>地域周産期母子医療センターとして、地域の医療機関との連携及び役割分担を行い、小児・周産期医療の充実に引き続き努めるとともに、人材育成を含め、住民が安心できる継続的な医療提供体制の構築に取り組むこと。</p> | <p>・32 週未満の早産児等へ対応するため、新生児内科を新設 (平成 30 年度)</p> <table border="1" data-bbox="746 891 1497 999"> <thead> <tr> <th></th> <th>平成 28 年度</th> <th>平成 29 年度</th> <th>平成 30 年度</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>分娩件数</td> <td>307</td> <td>354</td> <td>317</td> </tr> </tbody> </table> | | | | | 平成 28 年度 | 平成 29 年度 | 平成 30 年度 | 分娩件数 | 307 | 354 | 317 |
| | 平成 28 年度 | 平成 29 年度 | 平成 30 年度 | | | | | | | | | |
| 分娩件数 | 307 | 354 | 317 | | | | | | | | | |
| <p>エ 政策医療</p> <p>民間医療機関での対応が難しい結核及び感染症医療については、引き続き現在の役割を堅持するとともに、新型インフルエンザ等の感染症発生時においては、行政や関係医療機関と連携を図り、速やかな対応を行うこと。</p> <p>また、災害発生時において、行政や地域の医療機関と連携し、災害拠点病院として患者の受入れを行い、医療救護活動等を実施するとともに、他の自治体等において大規模災害が発生した場合は、医療救護活動の支援に努めること。</p> <p>さらに、透析医療についても、引き続き実施すること。</p> | <p>・成人病センターとの統合により、結核・感染症の医療体制の維持及び透析医療の継続実施 (平成 28 年度)</p> | | | | | | | | | | | |

(2) 地域医療への貢献と医療連携の推進

地域の医療機関との連携・協力体制の更なる充実を図るとともに、地域医療支援病院として地域医療に貢献するため、診療情報の共有化を図りながら、地域ネットワークの中心的役割を担うこと。

また、地域包括ケアシステムの構築の流れの中で、病院機構が目指す役割を果たすとともに、地域の医療機関や介護施設等とも連携を図ること。

・他の医療機関の連携室、在宅関係者、地域包括支援センター等による「医療ソーシャルワーカー事例検討会」を発足し、困難事例等について地域の医療機関を含め検討することで、職員の専門性の向上や関係機関との連携を強化
(平成 28 年度)

・地域の医療機関との連携を進めるため、連携医制度を整備し開放病床の利用、救急対応の迅速な受け入れや優先的な逆紹介などが可能となった。
(平成 30 年度)

・リハビリテーション部において、回復期の病院と人事交流を開始し、異なる機能を持つ医療機関において経験を積むことで、退院後の急性期から回復期への治療移行の円滑化や相互間の協力体制の強化につなげた
(平成 29 年度)

| | 平成 28 年度 | 平成 29 年度 | 平成 30 年度 |
|------|----------|----------|----------|
| 紹介率 | 62.3 | 64.9 | 75.8 |
| 逆紹介率 | 95.3 | 102.3 | 131.8 |

| | 平成 28 年度 | 平成 29 年度 | 平成 30 年度 |
|----------------|----------|----------|----------|
| 施設の共同利用回数 | 43 | 65 | 67 |
| 機器の共同利用回数 | 1,197 | 1,222 | 1,857 |
| 退院前合同カンファレンス件数 | 52 | 84 | 77 |

(3) 安全安心で信頼できる医療の提供

ア 情報の共有化とチーム医療の推進

医師をはじめとした医療スタッフが関わる医療情報の一元管理を図り、各スタッフが共通認識の下でチーム医療を推進すること。

・平成 29 年度発足の認知症サポートチームや摂食嚥下チームの対応状況を電子カルテシステムにて一元管理
(平成 29 年度)

イ 医療安全対策の充実

医療安全に関する情報の収集・分析を行い、医療安全対策の充実を図ること。

また、全職員が医療安全に対する知識の向上に努め、適切に行動すること。

・リスクマネージャー(診療科の責任者、病棟師長、所属長)による院内ラウンド(院内を巡回し、確認事項をチェック)を開始
(平成 28 年度)

・院内ラウンドを月 1 回から週 1 回に増加
(平成 29 年度)

| 第2期中期目標 | 第2期中期目標期間中の新たな取組み | | | | | | | | | | | | | | | |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------|-----------|--|------------------|----------|----------|----------|---------|--------|----------|----------|---------|---------|---------|-----------|
| <p>ウ 院内感染防止対策の実施</p> <p>院内感染防止に関する教育、訓練及び啓発を徹底するとともに、問題点を把握し、改善策を講ずる等の院内感染防止対策を確実に実施すること。</p> | <ul style="list-style-type: none"> ・問題点を客観的に把握し感染予防の質を高めるため、連携病院とのカンファレンスや相互チェックおよび評価を実施 (平成 28 年度) | | | | | | | | | | | | | | | |
| (4) 公立病院としての役割の保持 | | | | | | | | | | | | | | | | |
| <p>ア 外国人への医療の提供</p> <p>長崎の玄関口となる長崎港に接する立地であることから、国際観光都市として、長崎を訪れる外国人観光客等が安心して医療を受けられる体制を整えること。</p> | <ul style="list-style-type: none"> ・地域における外国人患者受入れ拠点病院に認定(厚生労働省) (平成 28 年度) ・英語、中国語、韓国語、ポルトガル語、スペイン語に対応した通訳機器を導入 (平成 29 年度) ・入院案内の英語版や産科における予防接種や健診等の文書の英語版を作成 (平成 30 年度) <table border="1" data-bbox="727 925 1541 1126"> <thead> <tr> <th data-bbox="727 925 1023 1010">外国人患者数 ()は実数</th> <th data-bbox="1023 925 1198 1010">平成 28 年度</th> <th data-bbox="1198 925 1358 1010">平成 29 年度</th> <th data-bbox="1358 925 1541 1010">平成 30 年度</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td data-bbox="727 1010 1023 1066">延べ入院患者数</td> <td data-bbox="1023 1010 1198 1066">37 (8)</td> <td data-bbox="1198 1010 1358 1066">112 (13)</td> <td data-bbox="1358 1010 1541 1066">140 (13)</td> </tr> <tr> <td data-bbox="727 1066 1023 1126">延べ外来患者数</td> <td data-bbox="1023 1066 1198 1126">74 (57)</td> <td data-bbox="1198 1066 1358 1126">88 (61)</td> <td data-bbox="1358 1066 1541 1126">144 (112)</td> </tr> </tbody> </table> | | | | 外国人患者数 ()は実数 | 平成 28 年度 | 平成 29 年度 | 平成 30 年度 | 延べ入院患者数 | 37 (8) | 112 (13) | 140 (13) | 延べ外来患者数 | 74 (57) | 88 (61) | 144 (112) |
| 外国人患者数 ()は実数 | 平成 28 年度 | 平成 29 年度 | 平成 30 年度 | | | | | | | | | | | | | |
| 延べ入院患者数 | 37 (8) | 112 (13) | 140 (13) | | | | | | | | | | | | | |
| 延べ外来患者数 | 74 (57) | 88 (61) | 144 (112) | | | | | | | | | | | | | |
| <p>イ 県・市の福祉保健部門等との連携推進</p> <p>県・市の福祉保健部門をはじめとした関係機関と連携し、必要な医療の提供と市民の健康増進を図ること。</p> | <ul style="list-style-type: none"> ・アマランスフェスタや DEJIMA 博に参加し、他病院との連携や仕事体験コーナー実施などにより、地域との顔の見える関係構築や病院間の連携を強化 (平成 29 年度) | | | | | | | | | | | | | | | |
| 2 住民・患者の視点に立った医療サービスの提供 | | | | | | | | | | | | | | | | |
| (1) 患者中心の医療の提供 | | | | | | | | | | | | | | | | |
| <p>電子カルテシステムをはじめとした医療情報システムを最大限に活用し、患者中心の医療の提供を行うとともに、看護体制を充実するなど、きめ細やかな患者サービスを実施すること。</p> | <ul style="list-style-type: none"> ・マーメイド外来(完全予約制の女性専用外来)における WEB 予約の開始 (平成 28 年度) ・認知症看護認定看護師を中心とした認知症サポートチームによるケアを開始 (平成 29 年度) ・認知症患者の看取りや介護施設勤務の経験者をボランティアとして招き、認知症患者への寄り添い活動を行う「よか余暇会」を設置 (平成 30 年度) | | | | | | | | | | | | | | | |

| 第2期中期目標 | 第2期中期目標期間中の新たな取組み |
|---------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| | <ul style="list-style-type: none"> ・医療連携、入退院支援、患者相談、がん相談を統合した「患者総合支援センター」を設置 (平成 30 年度) ・クリティカルパス(※)の導入事例等について、院内で発表するクリティカルパス大会を実施することで、パス導入効果等についての情報共有、理解促進や適用率改善につなげた。 (※: 質の高い治療・ケアを提供するために入院から退院までの治療内容、食事、入浴などの治療計画書を表にしたもの) (平成 29 年度) |
| (2) 住民・患者への適切な情報発信 | |
| <p>市立病院の役割や機能等について、パンフレット、ホームページ等を活用し、適切な情報提供を積極的に行うこと。</p> | <ul style="list-style-type: none"> ・各部署へのホームページ担当者配置及び情報収集と定期的な更新の仕組み見直し (平成 30 年度) ・患者及び医療機関向けの情報ニーズアンケートを実施 (平成 28 年度) |
| (3) 患者ニーズへの対応の迅速化 | |
| <p>患者ニーズをいち早く把握し、柔軟かつ迅速な対応を行うこと。</p> | <ul style="list-style-type: none"> ・院内図書室の運用開始 (平成 28 年度) ・外来診察待ち時間を利用した薬剤師による「お薬講座」を開催し、薬の服用と取扱い、飲み合わせやお薬手帳等に関する情報発信を行うことで、医薬品の適正使用に関する啓発を実施 (平成 29 年度) ・長期療養者への就労支援のため、公共職業安定所職員による就労支援窓口を設置(平成 29 年度) ・患者モニター制度を導入し、入院および外来の患者モニターを実施 (平成 29 年度) |
| (4) 職員の接遇向上 | |
| <p>患者及び地域住民から信頼される病院であり続けるため、職員一人ひとりが周囲の人を癒す気持ちを持ち続けるとともに、温かく心のこもった対応ができるよう、接遇の向上を図ること。</p> | <ul style="list-style-type: none"> ・患者ニーズに迅速に対応するため、多部署・多職種の委員を構成員とした「患者満足度向上委員会」を設置 (平成 30 年度) |

| 第2期中期目標 | 第2期中期目標期間中の新たな取り組み | | | | | | | | | | |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------|----------|--|----------|----------|----------|-------------------------|----|----|----|
| (5) ボランティアとの協働 | | | | | | | | | | | |
| <p>ボランティア活動の行いやすい環境を整備するとともに、ボランティアとの連携を推進し、患者サービスの更なる向上に努めること。</p> | <ul style="list-style-type: none"> ・ボランティアスタッフによる病棟での図書の貸出し巡回開始 (平成 29 年度) ・認知症患者の看取りや介護施設勤務の経験者をボランティアとして招き、認知症患者への寄り添い活動を行う「よか余暇会」を設置 (平成 30 年度) <table border="1" data-bbox="746 584 1522 719"> <thead> <tr> <th></th> <th>平成 28 年度</th> <th>平成 29 年度</th> <th>平成 30 年度</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>ボランティア登録 人数(3/31 時点)</td> <td>18</td> <td>28</td> <td>27</td> </tr> </tbody> </table> | | | | 平成 28 年度 | 平成 29 年度 | 平成 30 年度 | ボランティア登録 人数(3/31 時点) | 18 | 28 | 27 |
| | 平成 28 年度 | 平成 29 年度 | 平成 30 年度 | | | | | | | | |
| ボランティア登録 人数(3/31 時点) | 18 | 28 | 27 | | | | | | | | |
| 3 マグネットホスピタルとしての機能 | | | | | | | | | | | |
| (1) 適正配置と人材評価 | | | | | | | | | | | |
| <p>ア 医療スタッフの適正配置と組織の見直し</p> <p>医療水準の維持・向上を図るため、病院機構が目指す医療提供体制に必要な医師をはじめとした医療スタッフの適正配置を行うこと。</p> <p>また、指導体制及び研修プログラム等を充実し、研修医の確保に努めること。</p> <p>さらに、医療環境変化に即した組織の弾力的な見直しを図ること。</p> | <ul style="list-style-type: none"> ・臨床研修協力病院を増やし、研修の選択肢を広げ、研修医の確保につなげた (平成 29 年度) | | | | | | | | | | |
| <p>イ 職員採用の柔軟化</p> <p>多様な採用形態の検討や、採用手続きの柔軟化・迅速化に努めること。</p> | <ul style="list-style-type: none"> ・ワークライフバランスに配慮した女性医師の任期付短時間雇用開始 (平成 28 年度) ・救急科医師を確保するため、派遣機関との協定に基づく出向形態での受入を開始 (平成 29 年度～) | | | | | | | | | | |
| <p>ウ 適正な人材評価</p> <p>職員の業績・能力を公正かつ適正に評価する制度を導入すること。</p> | <ul style="list-style-type: none"> ・評価にあたり、取り組みや成果に関する自己申告制度を導入 (平成 28 年度) ・チャレンジ精神の促進の為、高難易度の目標へのチャレンジ認定制度を導入 (平成 28 年度) | | | | | | | | | | |
| <p>エ 職員満足度の向上</p> <p>職員が働きがいと誇りをもって業務に精励できるよう、職員が働きやすい環境を整えること。</p> | <ul style="list-style-type: none"> ・介護に伴う短時間勤務制度を開始 (平成 28 年度) ・院内保育所の運営開始 (平成 28 年度) | | | | | | | | | | |

| 第2期中期目標 | 第2期中期目標期間中の新たな取組み |
|--------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| (2) 医療スタッフの育成 | |
| ア 研究・研修事業の強化 臨床研究及び治験の体制を整備するとともに、医療スタッフの専門性や医療技術の向上を図るため、研修制度の充実を図ること。 | <ul style="list-style-type: none"> ・他院の専門家による講演会(心疾患治療に関する講演会や移植医療に関する講演会等)や研修会を実施 (平成 28 年度) ・全職員を対象に倫理講習会、治験研修会を実施 (平成 28 年度) |
| イ 資格取得などに対する支援 医療スタッフの資格取得などに対する支援に引き続き努めること。 | <ul style="list-style-type: none"> ・貸与型の奨学金制度を新設 (平成 29 年度) |
| 4 法令・行動規範の遵守 | |
| 医療法をはじめとする関係法令をはじめ、行動規範を遵守すること。 また、個人情報保護、特定個人情報保護及び情報公開に関しては、市の条例等に基づき適切に対応すること。 | <ul style="list-style-type: none"> ・内部統制体制の整備のため、内部統制規程及び内部監査規程を制定 (平成 30 年度) |

第3 業務運営の改善及び効率化に関する事項

| 第2期中期目標 | 第2期中期目標期間中の新たな取組み |
|-------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 1 組織体制の充実・連携強化 | |
| (1) PDCAサイクルの徹底による業務評価の推進 | |
| 目標管理制度を活かし、目標及び計画に対する成果の検証を迅速に行い、成果を継続して伸ばしていく柔軟な対応を図ること。 | <ul style="list-style-type: none"> ・理事会や病院経営会議において、業務実績や予算の進捗管理を行い、PDCA サイクルをより機能させるため、経営戦略会議や人事評価制度(WES)を活用し、進捗管理、評価、改善していく仕組みを構築 (平成 30 年度) |
| (2) 事務部門の専門性の向上 | |
| 医療制度改革や診療報酬改定、医療需要の変化等に迅速かつ的確に対応し、戦略的な病院経営を行うため、事務部門の専門性の向上を図ること。 | <ul style="list-style-type: none"> ・経営改善策の立案、進捗管理、評価を行う経営戦略室を設置 (平成 28 年度) ・医事業務の内製化による診療報酬請求事務の徹底 (平成 28 年度) ・上級医療情報技師(医療の知識とITスキルを持った人材)を配置し、各部門に点在するシステムの運用管理を担うことで、より現場のニーズに即したシステム導入や運用を行う仕組みを導入 (平成 30 年度) |

第4 財務内容の改善に関する事項

| 第2 期中期目標 | 第2 期中期目標期間中の新たな取組み |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 1 持続可能な経営基盤の確立 | |
| <p>適正な病床稼働率を維持するとともに、給与費、材料費及び経費の医業収益に占める目標を設定し、その目標を達成すること。</p> <p>また、第2 期中期目標期間中における長崎市からの運営費負担金を含めた4年間の経常収支を黒字とし、第1 期中期目標期間中の累積欠損金についても解消に努め、将来にわたって安定的かつ持続可能な経営基盤を確立すること。</p> | <ul style="list-style-type: none"> ・国・地方公共団体等における退職手当の支給基準に準じた退職手当の見直し (平成 29 年度) |
| 2 業務の見直しによる収支改善 | |
| <p>診療報酬をはじめとして適切かつ確実な収入確保に努めるとともに、弾力的に運用できる会計制度を活用して収支の改善を図ること。</p> | <ul style="list-style-type: none"> ・入院単価の上昇につなげるため、施設基準で新たに「医師事務作業補助体制加算(医師事務作業補助者の配置体制を評価する加算)」や「総合入院体制加算(高度な医療提供を行う総合病院を評価した加算)」等を取得 (平成 29 年度) ・入院単価の上昇につなげるため、施設基準で新たに「看護職員夜間配置加算(看護職員の夜間配置を充実させることを評価する加算)」を取得 (平成 30 年度) |

第5 その他業務運営に関する重要事項

| 第2 期中期目標 | 第2 期中期目標期間中の新たな取組み |
|----------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------|
| 1 新市立病院建設の着実な推進 | |
| <p>「長崎市新市立病院整備基本計画」に基づく新市立病院建設事業については、平成28年度の全面開院に向け、事業に取り組むこと。</p> | <ul style="list-style-type: none"> ・513床の運用開始、駐車場棟の完成 (平成 28 年度) |
| 2 新市立病院における事業の円滑な推進 | |
| <p>PFI 事業者と連携を図り、施設の適正な維持・管理に努めるとともに、質の高い病院サービスを提供し、長期的な視点を持って事業の円滑な推進を図ること。</p> | |

参考資料3

損益計算書による決算の推移

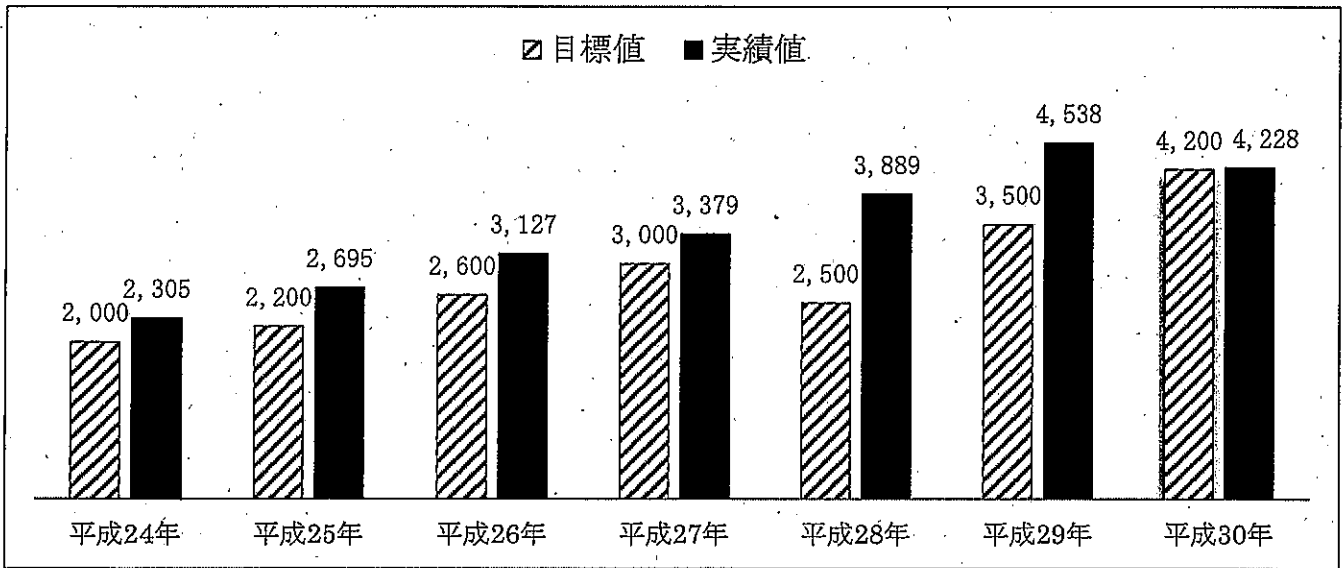
| | 第1期 中期目標期間 | | | |
|-----------------------------------|-----------------------|-----------------------|------------------------|-----------------------|
| | 平成24年度 | 平成25年度 | 平成26年度 | 平成27年度 |
| 営業収益(A) | 10,393,359,685 | 10,442,692,071 | 11,610,718,440 | 13,227,009,538 |
| 医業収益 | 9,244,627,344 | 9,110,238,965 | 10,610,252,309 | 11,944,690,630 |
| 入院収益 | 6,616,289,400 | 6,617,402,721 | 7,935,513,669 | 8,600,093,499 |
| 外来収益 | 2,411,156,412 | 2,327,204,730 | 2,402,766,870 | 3,132,290,384 |
| その他医業収益 | 217,181,532 | 165,631,514 | 271,971,770 | 212,306,747 |
| 運営費負担金収益 | 762,125,135 | 842,641,576 | 666,228,477 | 607,827,708 |
| 補助金等収益 | 41,499,172 | 32,406,108 | 38,384,123 | 45,196,206 |
| その他営業収益 | 1,000,000 | 0 | 350,000 | 2,706,252 |
| 資産見返負債戻入 | 344,102,034 | 457,405,422 | 295,503,531 | 626,588,792 |
| 営業費用(B) | 9,928,457,538 | 10,700,907,945 | 12,458,459,687 | 14,008,757,339 |
| 医業費用 | 9,771,778,992 | 10,568,946,315 | 11,964,283,907 | 13,463,363,598 |
| 給与費 | 5,216,095,047 | 5,560,001,633 | 6,251,174,759 | 6,997,093,753 |
| うち退職給付費用 | 298,781,912 | 174,039,733 | 227,358,653 | 426,986,081 |
| 材料費 | 2,278,866,689 | 2,275,644,411 | 2,444,943,406 | 3,293,184,417 |
| 経費 | 1,427,204,054 | 1,734,779,611 | 1,868,096,257 | 1,795,549,189 |
| 減価償却費 | 808,476,563 | 950,458,672 | 1,351,672,068 | 1,321,262,667 |
| 研究研修費 | 41,136,639 | 48,061,988 | 48,397,417 | 56,273,572 |
| 一般管理費 | 156,678,546 | 131,961,630 | 141,286,633 | 142,482,802 |
| 給与費 | 134,395,470 | 114,102,352 | 129,286,329 | 124,724,448 |
| 経費 | 18,460,425 | 13,817,247 | 8,657,410 | 14,415,460 |
| 減価償却費 | 3,822,651 | 4,042,031 | 3,342,894 | 3,342,894 |
| 控除対象外消費税等 | 0 | 0 | 352,889,147 | 402,910,939 |
| 営業利益(C) ≡ (A) - (B) | 464,896,147 | △ 258,215,874 | △ 847,741,247 | △ 781,747,751 |
| 営業外収益(D) | 124,929,225 | 140,879,765 | 163,004,819 | 86,602,418 |
| 財務収益 | 1,729,798 | 2,344,868 | 1,220,924 | 1,384,383 |
| 運営費負担金収益 | 27,261,258 | 32,681,804 | 42,862,912 | 41,738,172 |
| その他営業外収益 | 95,938,169 | 105,853,093 | 118,920,983 | 43,479,863 |
| 営業外費用(E) | 240,096,685 | 268,284,431 | 160,754,319 | 130,861,354 |
| 財務費用 | 52,297,020 | 51,496,187 | 83,774,114 | 81,671,000 |
| その他営業外費用 | 187,799,665 | 216,788,244 | 76,980,205 | 49,190,354 |
| 経常利益(F) ≡ (C) + (D) - (E) | 349,728,687 | △ 385,620,540 | △ 845,490,747 | △ 826,006,687 |
| 臨時利益(G) | 100,586,182 | 0 | 196,816,000 | 54,969,564 |
| 運営費負担金収益 | 0 | 0 | 0 | 35,896,377 |
| 補助金等収益 | 0 | 0 | 196,816,000 | 19,073,187 |
| 過年度損益修正益 | 100,586,182 | 0 | 0 | 0 |
| 固定資産売却益 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 退職給付過去勤務債務償却 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 臨時損失(H) | 24,730,024 | 129,159,535 | 843,616,813 | 86,313,372 |
| 環境対策費用 | 0 | 0 | 469,795,491 | 0 |
| 雨水渠復旧対策費用 | 0 | 0 | 0 | 48,968,298 |
| 病院統合関連費用 | 0 | 0 | 0 | 30,574,396 |
| 固定資産除却損 | 3,239,623 | 129,159,535 | 322,393,876 | 6,771,178 |
| 過年度損益修正損 | 21,490,401 | 0 | 42,902,408 | 0 |
| 固定資産減損損失 | 0 | 0 | 8,525,038 | 0 |
| 控除対象外消費税等 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 退職給付会計基準改正に伴う調整額 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 訴訟損失引当金繰入額 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 当期純利益(I) ≡ (F) + (G) - (H) | 425,584,845 | △ 514,780,075 | △ 1,492,291,560 | △ 857,350,995 |
| 累積欠損金(J) | | 89,195,230 | 1,581,486,790 | 2,438,837,785 |

※ 平成27年度までは、成人病センターを含む。

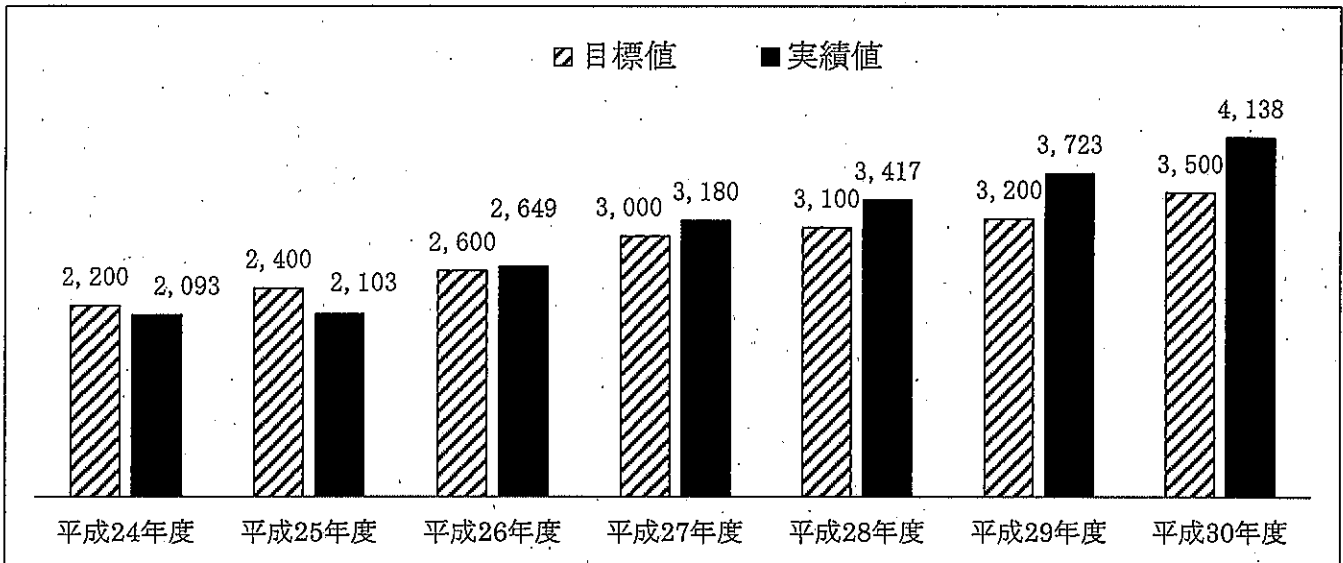
(単位:円)

| | 第2期 中期目標期間 | | | |
|-----------------------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|----------------------|
| | 平成28年度 | 平成29年度 | 平成30年度 | 30年度-29年度 |
| 営業収益(A) | 13,258,051,288 | 13,882,984,141 | 14,076,727,087 | 193,742,946 |
| 医業収益 | 11,837,300,038 | 12,535,743,844 | 12,774,513,099 | 238,769,255 |
| 入院収益 | 8,863,891,941 | 9,515,658,524 | 9,626,979,960 | 111,321,436 |
| 外来収益 | 2,667,948,427 | 2,758,234,895 | 2,909,111,381 | 150,876,486 |
| その他医業収益 | 305,459,670 | 261,850,425 | 238,421,758 | △ 23,428,667 |
| 運営費負担金収益 | 640,558,463 | 534,159,815 | 509,793,698 | △ 24,366,117 |
| 補助金等収益 | 47,812,165 | 38,005,307 | 33,577,245 | △ 4,428,062 |
| その他営業収益 | 33,054,471 | 11,337,174 | 13,296,814 | 1,959,640 |
| 資産見返負債戻入 | 699,326,151 | 763,738,001 | 745,546,231 | △ 18,191,770 |
| 営業費用(B) | 13,467,676,497 | 13,556,260,521 | 13,873,310,291 | 317,049,770 |
| 医業費用 | 12,858,963,464 | 12,920,271,435 | 13,159,509,142 | 239,237,707 |
| 給与費 | 6,834,464,040 | 6,697,167,108 | 6,899,388,819 | 202,221,711 |
| うち退職給付費用 | 305,727,290 | 41,501,880 | 222,831,107 | 181,329,227 |
| 材料費 | 2,969,008,026 | 3,244,886,719 | 3,287,224,935 | 42,338,216 |
| 経費 | 1,576,994,998 | 1,615,446,851 | 1,690,527,202 | 75,080,351 |
| 減価償却費 | 1,425,259,496 | 1,313,340,264 | 1,227,613,151 | △ 85,727,113 |
| 研究研修費 | 53,236,904 | 49,430,493 | 54,755,035 | 5,324,542 |
| 一般管理費 | 250,176,916 | 261,261,548 | 327,066,536 | 65,804,988 |
| 給与費 | 215,448,622 | 242,224,300 | 309,894,413 | 67,670,113 |
| 経費 | 23,970,029 | 15,310,737 | 13,316,896 | △ 1,993,841 |
| 減価償却費 | 10,758,265 | 3,726,511 | 3,855,227 | 128,716 |
| 控除対象外消費税等 | 358,536,117 | 374,727,538 | 386,734,613 | 12,007,075 |
| 営業利益(C) = (A) - (B) | △ 209,625,209 | 326,723,620 | 203,416,796 | △ 123,306,824 |
| 営業外収益(D) | 134,109,216 | 163,862,270 | 170,006,336 | 6,144,065 |
| 財務収益 | 35,646 | 76 | 114 | 38 |
| 運営費負担金収益 | 40,764,692 | 39,167,042 | 37,343,146 | △ 1,823,896 |
| その他営業外収益 | 93,308,878 | 124,695,152 | 132,663,075 | 7,967,923 |
| 営業外費用(E) | 173,579,188 | 176,105,082 | 171,976,901 | △ 4,128,181 |
| 財務費用 | 79,877,117 | 76,841,908 | 73,361,548 | △ 3,480,360 |
| その他営業外費用 | 93,702,071 | 99,263,174 | 98,615,353 | △ 647,821 |
| 経常利益(F) = (C) + (D) - (E) | △ 249,095,181 | 314,480,808 | 201,446,230 | △ 113,034,578 |
| 臨時利益(G) | 121,357,206 | 463,466,464 | 3,582,784 | △ 459,886,680 |
| 運営費負担金収益 | 12,231,919 | 0 | 0 | 0 |
| 補助金等収益 | 48,060,973 | 0 | 0 | 0 |
| 過年度損益修正益 | 56,253,701 | 0 | 0 | 0 |
| 固定資産売却益 | 4,810,613 | 0 | 3,582,784 | 3,582,784 |
| 退職給付過去勤務債務償却 | 0 | 463,466,464 | 0 | △ 463,466,464 |
| 臨時損失(H) | 43,592,406 | 271,878,777 | 201,844,882 | △ 70,028,895 |
| 環境対策費用 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 雨水渠復旧対策費用 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 病院統合関連費用 | 11,759,360 | 0 | 0 | 0 |
| 固定資産除却損 | 14,688,642 | 1,068,877 | 1,996,296 | 927,419 |
| 過年度損益修正損 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 固定資産減損損失 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 控除対象外消費税等 | 17,144,404 | 0 | 0 | 0 |
| 退職給付会計基準改正に伴う調整額 | 0 | 270,804,900 | 0 | △ 270,804,900 |
| 訴訟損失引当金繰入額 | 0 | 0 | 199,848,586 | 199,848,586 |
| 当期純利益(I) = (F) + (G) - (H) | △ 171,330,381 | 506,073,495 | 3,184,132 | △ 502,889,363 |
| 累積欠損金(J) | 2,610,168,166 | 2,104,094,671 | 2,100,910,539 | △ 3,184,132 |

1 救急搬送人数（暦年）（人）

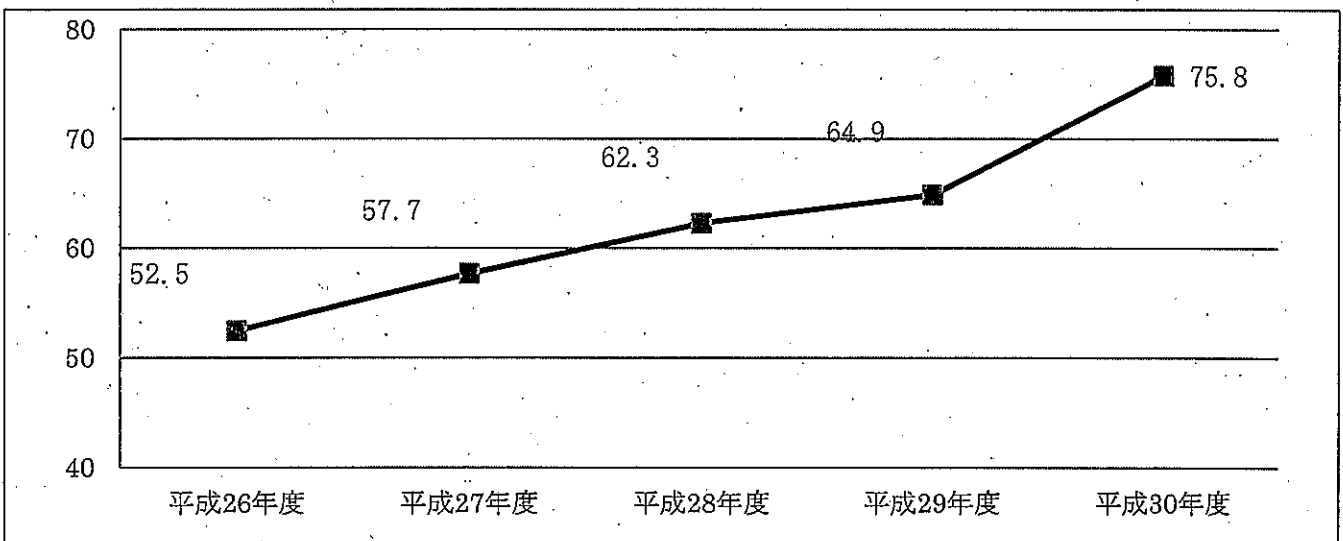


2 手術件数（件）



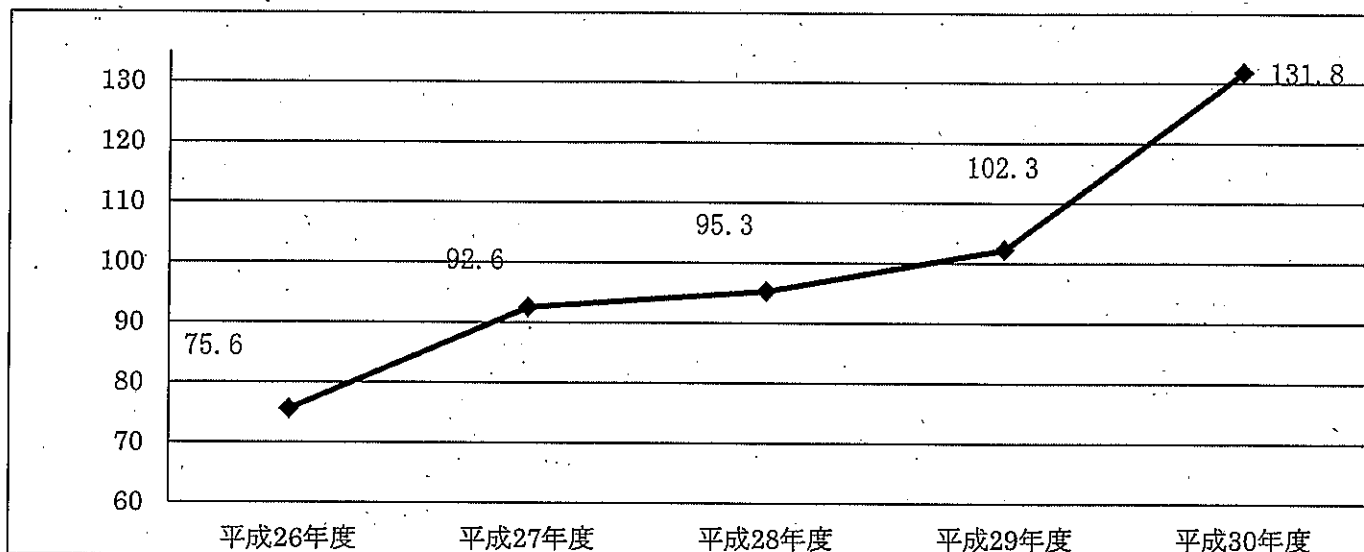
3 紹介率（%）

(紹介患者数 / 初診患者数) × 100



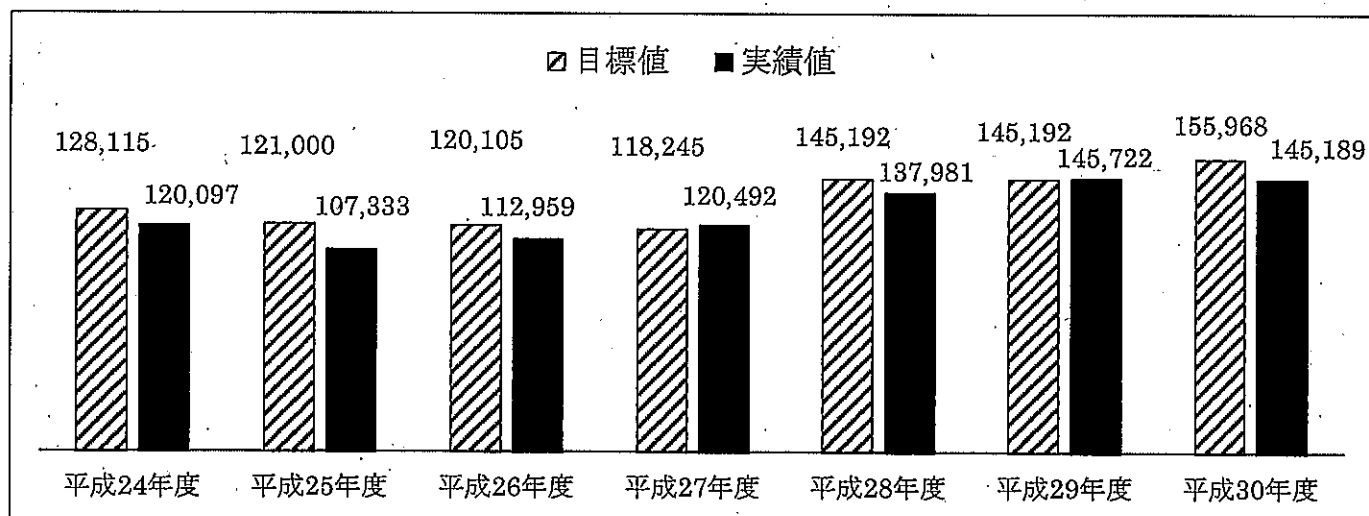
4 逆紹介率 (%)

(逆紹介患者数/初診患者数) × 100

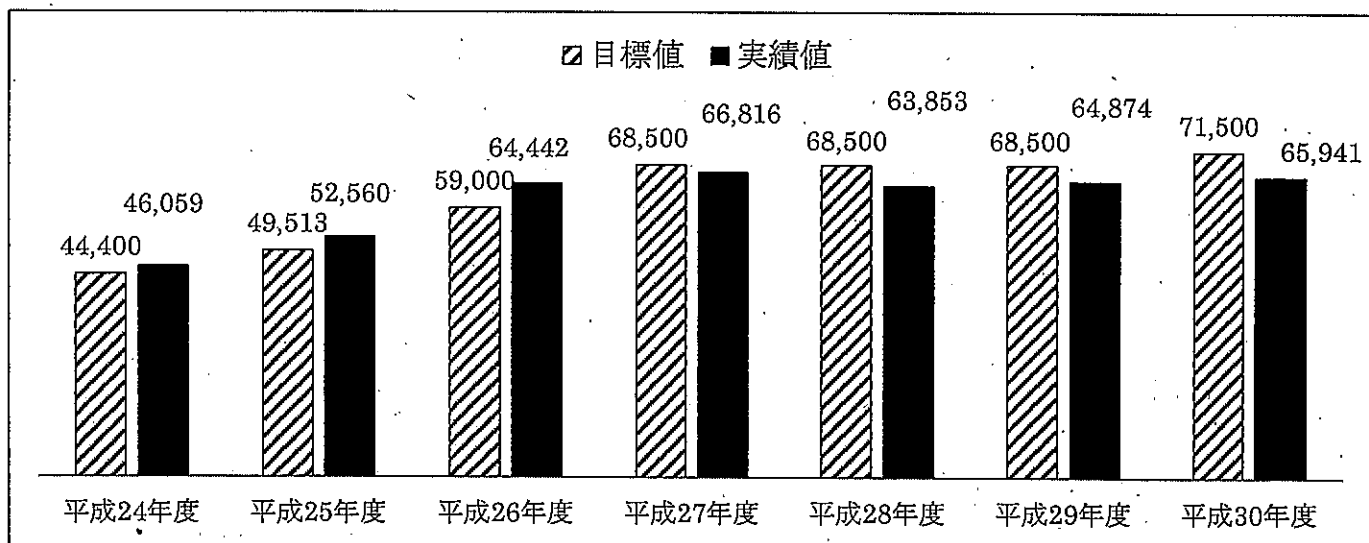


※地域医療支援病院の紹介率及び逆紹介率新基準により算出

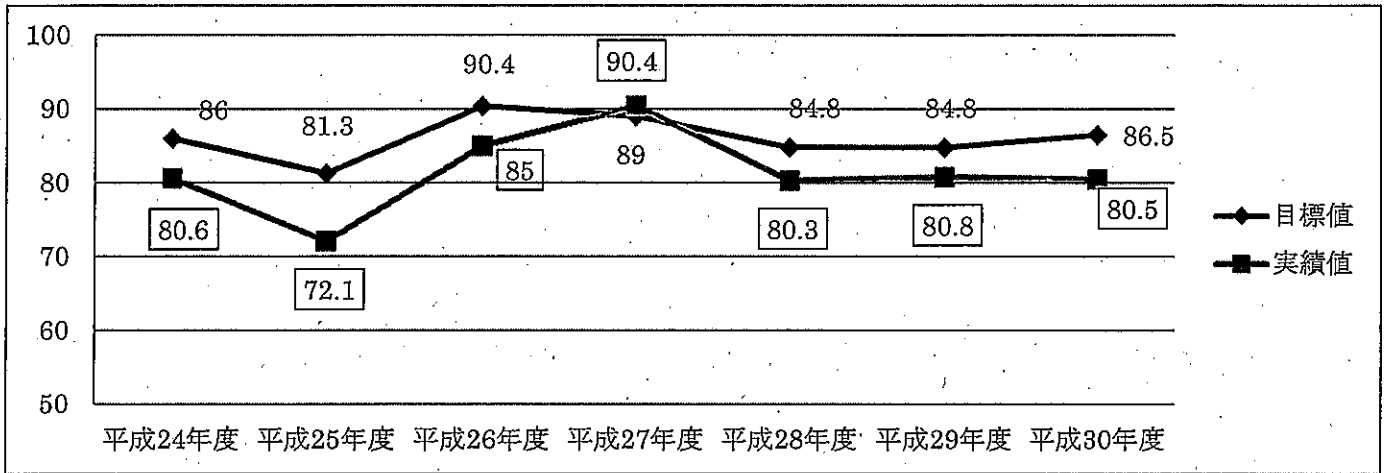
5 入院延べ患者人数 (人)



6 入院1人1日当たり単価 (円)

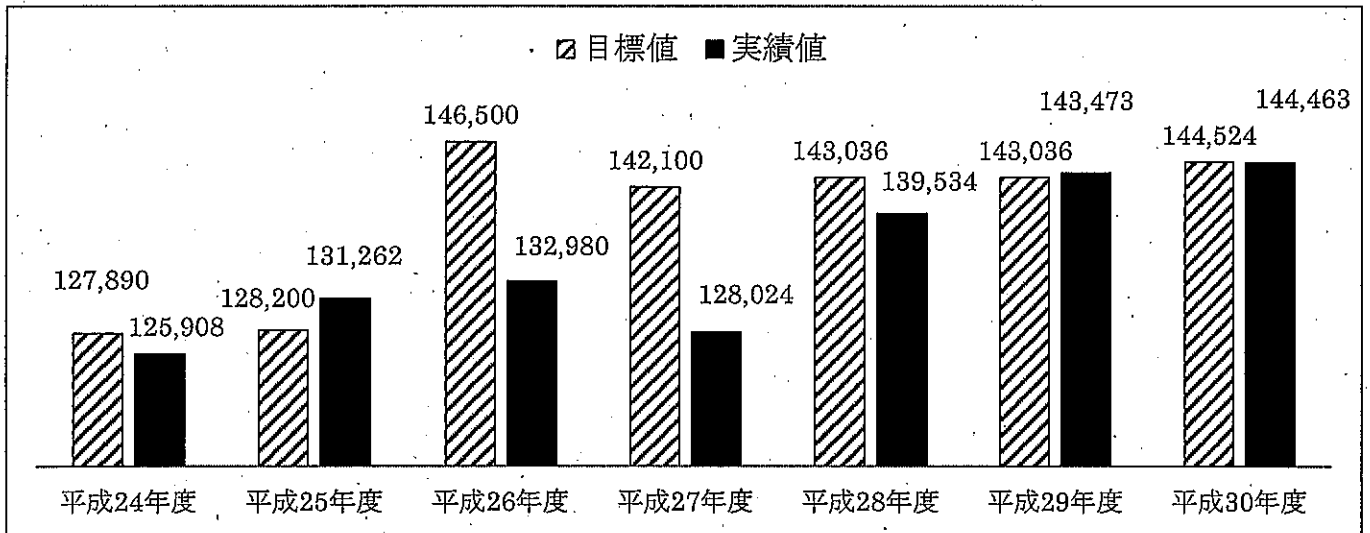


7 病床稼働率 (%)

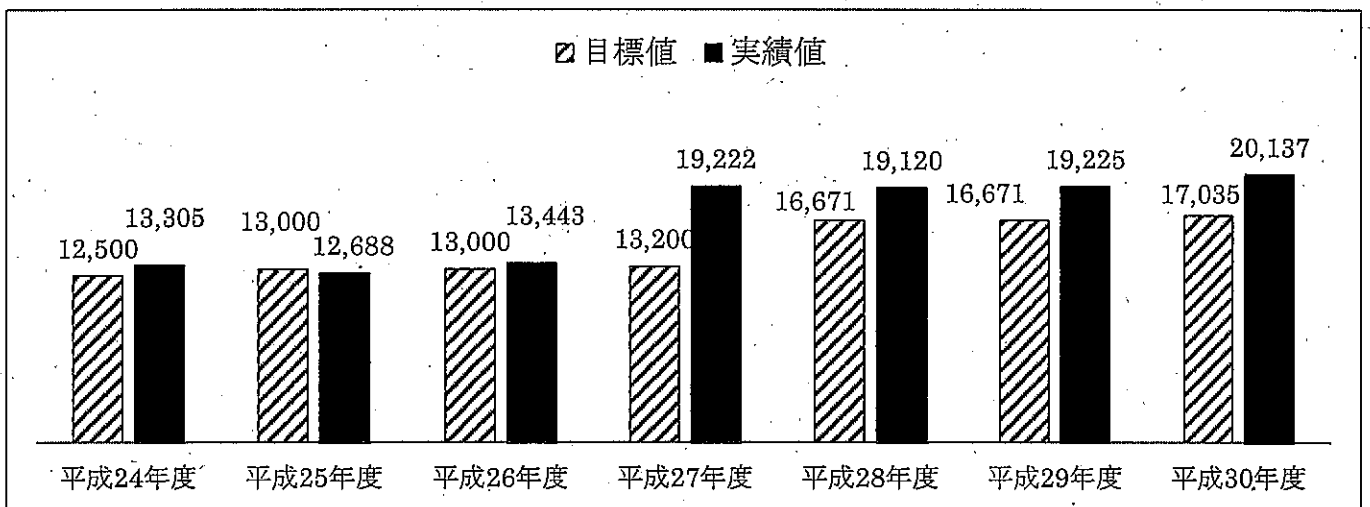


稼働病床数 414床 → 364床 → 413床 → 513床
 H26. 2. 24 H28. 3. 27 H28. 7. 1

8 外来延べ患者人数 (人)



9 外来1人1日当たり単価 (円)



※3月末時点

（中期目標）

第二十五条 設立団体の長は、三年以上五年以下の期間において地方独立行政法人が達成すべき業務運営に関する目標（以下「中期目標」という。）を定め、当該中期目標を当該地方独立行政法人に指示するとともに、公表しなければならない。当該中期目標を変更したときも、同様とする。

2 中期目標においては、次に掲げる事項について具体的に定めるものとする。

一 中期目標の期間（前項の期間の範囲内で設立団体の長が定める期間をいう。以下同じ。）

二 住民に対して提供するサービスその他の業務の質の向上に関する事項

三 業務運営の改善及び効率化に関する事項

四 財務内容の改善に関する事項

五 その他業務運営に関する重要事項

3 設立団体の長は、中期目標を定め、又はこれを変更しようとするときは、あらかじめ、評価委員会の意見を聴くとともに、議会の議決を経なければならない。

（中期計画）

第二十六条 地方独立行政法人は、前条第一項の指示を受けたときは、中期目標に基づき、設立団体の規則で定めるところにより、当該中期目標を達成するための計画（以下「中期計画」という。）を作成し、設立団体の長の認可を受けなければならない。当該中期計画を変更しようとするときも、同様とする。

2 中期計画においては、次に掲げる事項を定めるものとする。

一 住民に対して提供するサービスその他の業務の質の向上に関する目標を達成するためとるべき措置

二 業務運営の改善及び効率化に関する目標を達成するためとるべき措置

三 予算（人件費の見積りを含む。）、収支計画及び資金計画

四 短期借入金の限度額

四の二 出資等に係る不要財産又は出資等に係る不要財産となることが見込まれる財産があ

る場合には、当該財産の処分に関する計画

五 前号に規定する財産以外の重要な財産を譲渡し、又は担保に供しようとするときは、その計画

六 剰余金の使途

七 その他設立団体の規則で定める業務運営に関する事項

3 設立団体の長は、第一項の認可をした中期計画が前条第二項第二号から第五号までに掲げる事項の適正かつ確実な実施上不適当となったと認めるときは、その中期計画を変更すべきことを命ずることができる。

4 地方独立行政法人は、第一項の認可を受けたときは、遅滞なく、その中期計画を公表しなければならない。

(年度計画)

第二十七条 地方独立行政法人は、毎事業年度の開始前に、前条第一項の認可を受けた中期計画（同項後段の規定による変更の認可を受けたときは、当該変更後の中期計画。以下「認可中期計画」という。）に基づき、設立団体の規則で定めるところにより、その事業年度の業務運営に関する計画（以下この条及び第二十九条において「年度計画」という。）を定め、当該年度計画を設立団体の長に届け出るとともに、公表しなければならない。当該年度計画を変更したときも、同様とする。

2 地方独立行政法人の最初の事業年度の年度計画については、前項中「毎事業年度の開始前に、前条第一項の認可を受けた」とあるのは、「その成立後最初の中期計画について前条第一項の認可を受けた後遅滞なく、その」とする。

(各事業年度に係る業務の実績等に関する評価等)

第二十八条 地方独立行政法人は、毎事業年度の終了後、当該事業年度が次の各号に掲げる事業年度のいずれに該当するかに応じ当該各号に定める事項について、設立団体の長の評価を受けなければならない。

一 次号及び第三号に掲げる事業年度以外の事業年度 当該事業年度における業務の実績

二 中期目標の期間の最後の事業年度の直前の事業年度 当該事業年度における業務の実績

及び中期目標の期間の終了時に見込まれる中期目標の期間における業務の実績

三 中期目標の期間の最後の事業年度 当該事業年度における業務の実績及び中期目標の期間における業務の実績

- 2 地方独立行政法人は、前項の評価を受けようとするときは、設立団体の規則で定めるところにより、各事業年度の終了後三月以内に、同項第一号、第二号又は第三号に定める事項及び当該事項について自ら評価を行った結果を明らかにした報告書を設立団体の長に提出するとともに、公表しなければならない。
- 3 第一項の評価は、同項第一号、第二号又は第三号に定める事項について総合的な評定を付けて、行わなければならない。この場合において、同項各号に規定する当該事業年度における業務の実績に関する評価は、当該事業年度における中期計画の実施状況の調査及び分析を行い、その結果を考慮して行わなければならない。
- 4 設立団体の長は、第一項第二号に規定する中期目標の期間の終了時に見込まれる中期目標の期間における業務の実績に関する評価を行うときは、あらかじめ、評価委員会の意見を聴かななければならない。
- 5 設立団体の長は、第一項の評価を行ったときは、遅滞なく、当該地方独立行政法人に対して、その評価の結果を通知し、公表するとともに、議会に報告しなければならない。
- 6 設立団体の長は、第一項の評価の結果に基づき必要があると認めるときは、当該地方独立行政法人に対し、業務運営の改善その他の必要な措置を講ずることを命ずることができる。

(料金及び中期計画の特例)

第八十三条 第二十三条の規定は、公営企業型地方独立行政法人には適用しない。

- 2 公営企業型地方独立行政法人に係る中期計画においては、第二十六条第二項各号に掲げる事項のほか、料金に関する事項について定めるものとする。
- 3 設立団体の長は、公営企業型地方独立行政法人に係る中期計画について、第二十六条第一項の認可をしようとするときは、あらかじめ、議会の議決を経なければならない。