

地域公共交通対策特別委員会参考資料

【現状】

①近年の採用および退職者の状況（運転関係係員）

	採用人数	退職者数
R 3	11 名	6 名
R 4	5 名	8 名
R 5	6 名	6 名

②運転関係係員と運行ダイヤの関係

	R 1（コロナ前）	R 6（現在）	比較
人員（運転関係係員）	124 名	105 名	84.7%
ダイヤ本数	966 本	782 本	81.0%

【人員不足への対応】

①採用に関する施策

- ・ 新入社員向けの社宅を準備
- ・ 基準賃金および初任給の引き上げ
- ・ 募集方法の変更（年 2 回→随時）
- ・ 高卒新卒の募集開始（動力車操縦者運転免許取得年齢の引き下げ）

②中途退職に関する施策

- ・ 勤務形態の変更による休日の増加（5 勤 1 休→3 勤 1 休）
- ・ 再雇用年齢の引き上げ（6 5 歳→7 0 歳）
- ・ 5 6 歳からの賃金ベースダウンの制度を廃止した。さらに役職・資格カットも廃止。
- ・ 再雇用者の賃金・賞与の見直し
- ・ コロナ禍及び運転士不足に伴うダイヤ減便（時間外勤務の減少、不採算路線減便）
- ・ 定年退職日および再雇用契約満了日の変更（誕生日→年度末）
- ・ 自己都合退職者へのリターン制度を検討