

## 地域公共交通対策特別委員会参考資料

## 【現状】

## ①近年の採用および退職者の状況（運転関係係員）

	採用人数	退職者数
R 3	11名	6名
R 4	5名	8名
R 5	6名	6名

## ②運転関係係員と運行ダイヤの関係

	R 1（コロナ前）	R 6（現在）	比較
人員（運転関係係員）	124名	105名	84.7%
ダイヤ本数	966本	782本	81.0%

## 【人員不足への対応】

## ①採用に関する施策

- ・新入社員向けの社宅を準備
- ・基準賃金および初任給の引き上げ
- ・募集方法の変更（年2回→随時）
- ・高卒新卒の募集開始（動力車操縦者運転免許取得年齢の引き下げ）

## ②中途退職に関する施策

- ・勤務形態の変更による休日の増加（5勤1休→3勤1休）
- ・再雇用年齢の引き上げ（65歳→70歳）
- ・56歳からの賃金ベースダウンの制度を廃止した。さらに役職・資格カットも廃止。
- ・再雇用者の賃金・賞与の見直し
- ・コロナ禍及び運転士不足に伴うダイヤ減便（時間外勤務の減少、不採算路線減便）
- ・定年退職日および再雇用契約満了日の変更（誕生日→年度末）
- ・自己都合退職者へのリターン制度を検討