



長崎市労政だより

長崎市や関係機関からの雇用・労働関連のお知らせをお届けしています。

～令和2年2月17日号～



● 長崎市からのお知らせ

- 1 就労定着支援について
- 2 3月は「自殺対策強化月間」です！

● 長崎労働局からのお知らせ

- 3 無期転換ルールについて
- 4 同一労働同一賃金について
- 5 時間単位の年次有給休暇制度の導入促進について
- 6 職場でのセクシュアルハラスメントについて

● 「長崎キラリ☆カンパニー」ご紹介企業

- ・ 福岡造船株式会社
- ・ オリックス生命保険株式会社

1 就労定着支援について

就労定着支援は、平成30年4月から始まった障害福祉サービスの一つです。

就労移行支援、就労継続支援A型、就労継続支援B型、生活介護、自立訓練サービスを経て一般就労をした障害のある方が就労定着支援を利用することができます。



就労定着支援では、障害者雇用枠での就労を含め、一般就労をしている障害のある方が働きやすくなるような手伝いをします。実際に働いてみると、それまでの生活と違った悩みが出てくる場合があります。例えば、①上司や同僚とうまくコミュニケーションが取れない、②体調管理ができず、遅刻や欠勤が増えてしまう、③給料をもらっても、お金の管理ができないなどです。このような時、自分一人ではどうしていいかわからず、悩みを抱え込んでしまうかもしれません。

就労定着支援を提供する事業所は、担当者が月1回以上、障害のある方と対面で話し、現在の職場での環境や生活リズムなどを聞き、どんな課題があるのかを把握します。その上で、障害のある方に対するアドバイスや、勤務先への訪問、医療機関や福祉関係機関と連携を図り、長く職場に定着できるように、また、働きやすい職場へとつなぐサポートを行います。

就労定着支援についてのお問合せは、下記までお願いいたします。



お問合わせ先

長崎市 障害福祉課 支援係 電話 :095-829-1141

2 3月は「自殺対策強化月間」です！

～大切ないのちを守るために私たちが知っておきたいこと～

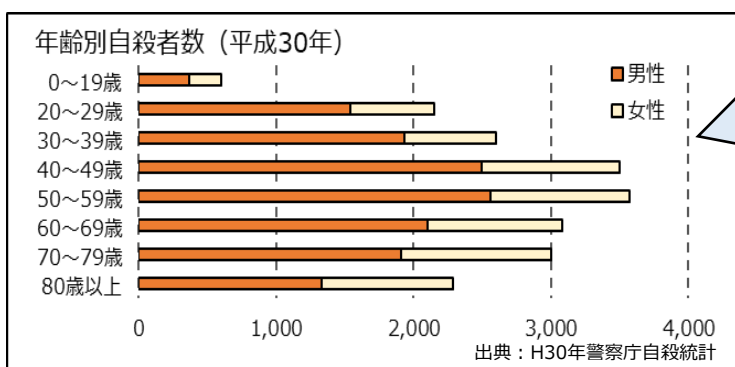
日本における平成30年の自殺者数は**20,031人**(人口動態統計)。近年ではやや減少傾向にありますが、依然として高い水準で推移しており、その数は交通事故で亡くなる人の約6倍にもなります。

自殺は、その多くが様々な悩みや問題が複雑に絡み合って深刻化し、「**追い込まれた末の死**」だと言われており、これらの問題は限られた特別な人だけでなく、「**誰にでも起こりうる危機である**」との認識を持つことが重要です。

ここでは、大切な命を守るためにみなさんに知っておいていただきたい4つの知識と心構えをご紹介します。

1. 「働きざかり」の世代に自殺が多い

自殺は男性が女性の2～3倍多く、40歳～59歳の働きざかりの世代に自殺者が多いことが近年の傾向です。一方、15～39歳の死因の第一位は自殺によるものであり、自殺はあらゆる世代の人たちに深く関わる問題です。



自殺の原因・動機別では、不明を除くと「**健康問題**」が最も多く、それに次いで「**経済・生活問題**」「**家庭問題**」「**勤務問題**」「**男女問題**」など、多様かつ複合的な原因及び背景を有しており、それらの要因が連鎖する中で起きています。

2. 「こころの不調」に早く気付くことは、自殺を防ぐ重要な対策のひとつです

こころのサイン

- ・眠れない日が続く
- ・食欲がなくなる
- ・疲れがとれない
- ・飲酒量が増える
- ・家事や仕事の効率が下がり、失敗がふえる
- ・以前は楽しめていた活動が楽しめない など

自殺につながるサイン

- ・身体、精神疾患など健康問題について悩みがある
- ・失業、多重債務など、経済問題を抱えている
- ・喪失体験(身近な人との死別、失恋等)
- ・仕事で大きな失敗をした
- ・自殺を口にする など



3. 自殺予防のための「TALKの原則」

「TALKの原則」とは、自殺の危険が高まった相手への対応の原則です。自分では解決できなと感じた場合に、この原則で対応し、できるだけ早く専門機関へつないでください。※専門機関については、支援情報検索サイトで検索

- ①ell...ことばに出して心配していることを伝える
- ②sk...「死にたい」という気持ちについて、率直に尋ねる
- ③isten...「絶望的な気持ち」を傾聴する
- ④keep safe...安全を確保する

長崎市地域保健課では、市民の皆さまのこころの健康につなげるため、「出前講座」を実施しています。開催費は無料で、夜間・土日の開催も可能です。

職場のメンタルヘルス対策推進のため、職員研修等でぜひご活用ください。

お問い合わせは下記まで。

4. もし、一人で悩みを抱えているのなら 一度相談してみませんか



長崎市地域保健課では、こころの健康についてご相談をお受けしています。

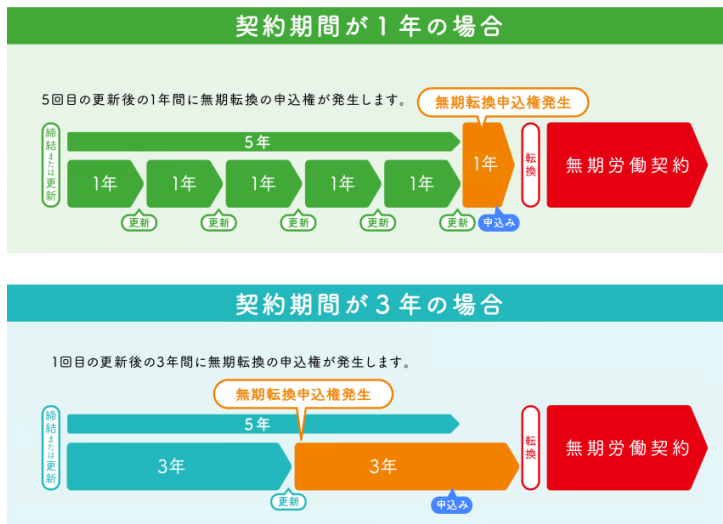
電話 095-829-1311(精神保健福祉相談室直通) 時間 8:45～17:30 月～金(祝日除く)

3 無期転換ルールについて

無期転換ルールとは

▶同一の使用者(企業)との間で、有期労働契約が更新されて通算5年を超えたときは、労働者の申込みにより、期間の定めのない労働契約(無期労働契約)に転換できるルールです。(労働契約法第18条:平成25(2013)年4月1日施行)

▶対象となる方は、原則として契約期間に定めがある有期労働契約が通算5年を超える全ての方です。契約社員やパート、アルバイトなどの名称は問いません。



**2018年4月から多くの方に
無期転換申込権が発生しています。
まずは契約期間の確認を！！**

「無期転換ルール」に関する情報・お問い合わせ
長崎労働局 雇用環境・均等室
電話:095-801-0050

4 同一労働同一賃金について

**「同一労働同一賃金」に向けて
「パートタイム・有期雇用労働法」が4月、スタートします！**

中小企業は来年4月から

正社員と非正規社員との間で賃金や福利厚生、教育訓練などの待遇について不合理な差を設けることを禁止する内容です。

また、事業主はパート・有期雇用労働者から、正社員との待遇の違いや理由について説明を求められた場合には、対応しなければなりません。その際、待遇差の内容(待遇の決定基準など)や理由について、資料を使って口頭で説明することが基本です。

事業主は、正社員と非正規社員との待遇について、不合理な差がないように点検し、(点検の結果、不合理な差が認められた場合には改善を検討してください)、また待遇の違いや内容について非正規労働者に説明できるように取り組みをお願いします。

同一労働同一賃金

検索

お問い合わせ先

長崎労働局 雇用環境・均等室
電話:095-801-0050

5 時間単位の年次有給休暇制度の導入促進について

事業主の皆様へ

治療のために通院したり、子どもの学校行事への参加や家族の介護など、労働者のさまざまな事情に応じて、柔軟に休暇を取得できるよう、

時間単位の年次有給休暇制度を導入しましょう！

年次有給休暇は原則1日単位ですが、労使協定の締結等により、年5日の範囲内で、時間単位での取得が可能となります。

年次有給休暇取得促進特設サイト

検索



お問い合わせ先

長崎労働局 雇用環境・均等室

電話：095-801-0050

6 職場でのセクシュアルハラスメントについて

ご存知ですか？職場のセクシュアルハラスメント対策は事業主の義務です！

男女雇用機会均等法において、**事業主には次のことが義務付けられています。**

1 事業主の方針の明確化及びその周知・啓発

セクハラの内容、「セクハラが起きてはならない」旨を就業規則等の規定や文書等に記載して周知啓発する

2 相談(苦情を含む)に応じ、適切に対応するために必要な体制の整備

セクハラ被害を受けた者や目撃した者などが相談しやすい相談窓口(相談担当者)を社内にて設ける

3 職場におけるセクシュアルハラスメントに係る事後の迅速かつ適切な対応など

セクハラ相談があったとき、すみやかに事実確認し、被害者への配慮、行為者への処分等の措置を行い、改めて職場全体に対して再発防止のための措置を行う

これらの措置は、業種・規模に関わらず**すべての事業主に義務付けられています。**



- 男性がセクシュアルハラスメントの被害者となることもあります。「男ならこれくらい我慢しなければ」「男がセクハラ相談なんて恥ずかしい」と思わずに相談しましょう。
- 「勤務先に相談しても対応してくれない」「どこに相談したらいいかわからない」など、お困りのときはすぐに長崎県労働局にご相談ください。

お問い合わせ先

長崎労働局 雇用環境・均等室

電話 :095-801-0050

「長崎キラリ☆カンパニー」ご紹介企業

長崎ケーブルメディアで放送中の情報番組「ケーブルワイド
なんでんカフェ」の中で**長崎地域のキラリ輝く企業を紹介**しています。
放送は毎月第2火曜日です。これまでにご紹介した企業は、
[長崎市ホームページ](#)や[YouTube](#)でもご覧いただけます！



Twitter はじめました！
@nagasakiangyo

長崎市が実施する就職活動
支援情報などを発信中！

お問い合わせ先

長崎市 産業雇用政策課
電話：095-829-1313

福岡造船株式会社 様

(令和元年12月放送)

世界を行き交う船舶を建造する「福岡造船株式会社」。
建造している船の種類は様々で、「ケミカルタンカー」と呼ば
れる特別なステンレスで建造された化学薬品の運搬に強い商
船など、他の造船所には作ることができないような技術で「造
船のまち・長崎」を支えています。

造船は、自動車製造のような機械化が難しく、人の手によっ
て着実に形作られていくため、働く社員の方々の技術はピカイ
チ！新入社員には先輩がしっかりと教える環境ができており、ものづくりに挑戦したい人がチャレンジできる
会社です。今後はさらに特殊な船舶の建造を目指している将来を見据えたキラリ☆カンパニーです。



オリックス生命保険株式会社 様

(令和2年1月放送)

2016年10月に会社の重要拠点として開設された「オリックス
生命保険株式会社 長崎ビジネスセンター」。

ビジネスセンターで働く350名のうち半数以上は、コールセン
ターのオペレーターとしてお客さまからのお問合せに対応して
います。しかし、実はオペレーターの約80%がコールセンター
未経験者！保険業界も初めて、という方もいました。未経験者
でも安心して働けるのは、6か月間にわたる研修制度と、先輩
職員からのサポート体制が充実しているからです。

そして、会社の魅力はなんといっても福利厚生！出産・育児・
介護の際に社員を支えるための手厚い休職制度や、有給休暇とは別に5日連続の特別休暇を取得できるリ
フレッシュ休暇取得推進制度(5万円の奨励金あり)、健康管理や自己啓発などの自分のライフスタイルに合
わせたさまざまなサービスを受けられる自分磨き制度などがありました。まさにワーク・ライフ・バランスを体現
した取組みで、仕事もプライベートも充実できる魅力あるキラリ☆カンパニーです。

