

評価項目	提案書類	評価の視点・判断基準	配点	合計	
組織評価	履行実績 (同種業務)	業務実績調書 (様式ウ)	提案者が平成26年度以降～公告日までに完了した同種業務の実績について評価する。 5点:同種業務実績があり、実績の内容・成果が本業務と同規模又はそれ以上の規模で、かつ、5件以上ある。 4点:同種業務実績があり、実績の内容・成果が本業務と同規模又はそれ以上の規模で、かつ、4件ある。 3点:同種業務実績があり、実績の内容・成果が本業務と同規模又はそれ以上の規模で、かつ、3件ある。 2点:同種業務実績があり、実績の内容・成果が本業務と同規模又はそれ以上の規模で、かつ、2件ある。 1点:同種業務実績があり、実績の内容・成果が本業務と同規模又はそれ以上の規模で、かつ、1件ある。	5	10
	実施体制	組織調書 (様式イ)	本業務に係る担当者の配置や構成が明確であり、迅速・柔軟に対応できるか等を総合的に評価する。 5点:担当者の配置や構成が明確であり、迅速・柔軟に対応できる。 2点:担当者の配置や構成が明確であるが、迅速・柔軟に対応できるか不明である(不安がある)。 0点:担当者の配置や構成が明確でなく、迅速・柔軟に対応できない恐れがある。	5	
担当者評価	業務責任者の 履行実績 (同種業務)	配置予定者調書 (様式エ)	業務責任者が平成26年度以降～公告日までに完了した同種業務の実績について評価する。 5点:同種業務実績が5件以上ある。 4点:同種業務実績が4件ある。 3点:同種業務実績が3件ある。 2点:同種業務実績が2件ある。 1点:同種業務実績が1件ある。 0点:同種業務実績があるが、実績の内容・成果が本業務に比し見劣りする。	5	5
実施方針等評価	(ア) 業務実施方針	提案資料 (様式ケまたは任意 様式)	本業務の目的、条件、内容等の理解度を評価する。 5点:非常に優れている。 4点:優れている。 3点:本業務に支障がない程度である。 1点:劣っている。 0点:非常に劣っている。	5	10
	(イ) 業務の実施手法	提案資料 (様式コまたは任意 様式)	本業務の工程計画について、業務フローが本業務と整合しているか、業務量や進捗を把握できるものになっているか評価する。 5点:妥当性が非常に高い。 4点:妥当性が高い。 3点:本業務に支障がない程度である。 1点:妥当性が低い。 0点:妥当性が非常に低い。	5	
提案内容評価	(ア) 企画内容	提案資料 (任意様式)	炭坑操業当時の様子や石炭生産に関わる設備の機能についての的確に理解して企画された内容であるか評価する。 20点:妥当性が非常に高い。 16点:妥当性が高い。 12点:本業務に支障がない程度である。 8点:妥当性が低い。 0点:妥当性が非常に低い。	20	50
			CGデザインやアニメーションの映像について、炭坑操業当時の様子をリアリティの高い映像表現で伝えるための工夫がされているものであるか評価する。 10点:非常に優れている。 8点:優れている。 6点:本業務に支障がない程度である。 4点:劣っている。 0点:非常に劣っている。	10	
			現地の通信環境を考慮した実現性の高い企画であるか評価する。 10点:非常に優れている。 8点:優れている。 6点:本業務に支障がない程度である。 4点:劣っている。 0点:非常に劣っている。	10	
			アプリの操作方法について、端島現地で、誰でも操作しやすいような工夫がされているか評価する。 10点:非常に優れている。 8点:優れている。 6点:本業務に支障がない程度である。 4点:劣っている。 0点:非常に劣っている。	10	
(イ) メンテナンス性 ・発展性	提案資料 (任意様式) 参考見積別紙 (様式オ-2)	使用するアプリについて、今後持続的に利用できるよう、運用の経済性や効率性が考慮された計画であるか評価する。 10点:非常に優れている。 8点:優れている。 6点:本業務に支障がない程度である。 4点:劣っている。 0点:非常に劣っている。	10	20	
	提案資料 (任意様式)	将来的にコンテンツの追加が容易にできるなど、発展性・拡張性が考慮された計画であるか評価する。 10点:非常に優れている。 8点:優れている。 6点:本業務に支障がない程度である。 4点:劣っている。 0点:非常に劣っている。	10		
参考見積	業務コストの 妥当性	参考見積 (様式オ-1)	業務コストの妥当性について評価する。 配点×最低見積額÷見積額(小数点切り捨て)	5	5
合計			100		

※最も優れた提案の評価が同点になったときは、「提案内容評価」の点が高い者をもって受託候補者に特定する。
さらに、「提案内容評価」が同点になったときは、参考見積額の低い者をもって受託候補者に特定する。