

- 「アマランスフェスタ2017」を開催しました! …… P1
- 続・男もつらいよ・・・?
「オトコ」のための男女共同参画 …… P2・3
- 平成29年度男女イキイキ企業表彰 …… P4
- パートナーシップ推進週間にかかる受賞作品
(ショートメッセージ) …… P4



「アマランスフェスタ2017」を開催しました!



基調講演

「男が働かない、いいじゃないか!」

～ 男性学の視点から考える男女共同参画 ～

10/1(日)

長崎市では、10月1日からの1週間を長崎市男女共同参画推進条例の施行を記念して「長崎市パートナーシップ推進週間」とし、「アマランスフェスタ」を毎年開催しています。

講演では、講師に田中俊之さんをお招きし、男性学の視点から、働く男性が抱える悩みや葛藤について解説いただき、多様性がある現代では、性別にとらわれることや仕事と家庭に分類することも間違っていると指摘され、人によって色々な選択肢があつていいと語られました。参加者アンケートでは、「男性の立ち場が改めて理解できた」や「男性学」というキーワードを初めて聞いたが、分かりやすく説明いただき、大変参考になった」等の感想が寄せられました。



田中 俊之さん
大正大学心理社会学部准教授

長崎の女性団体によるバザー



遊びの中の「男の子らしさ」「女の子らしさ」



9/30(土)

男女共同参画推進センター アマランスの利用登録団体や男女共同参画推進事業ボランティア等の企画・運営による講座、パネル展示のほか、行政相談、イキイキ健康チェックなど多彩な催しを開催しました。

その中で「遊びの中の「男の子らしさ」「女の子らしさ」」では、「心に栄養を与えるおもちゃをもっと与えてほしいなと思った」などの感想が寄せられました。また、「仕事と介護を両立させる秘訣とは?」では、「私が両親にしてやれること、よく考えて納得のできる仕事と介護を考えたいと思った」などの感想が寄せられ、みなさんに楽しんでいただけた催しとなりました。

2日間で延べ934人の皆様にご来場いただきました!!



絵本の読み聞かせ



仕事と介護を両立させる秘訣とは?



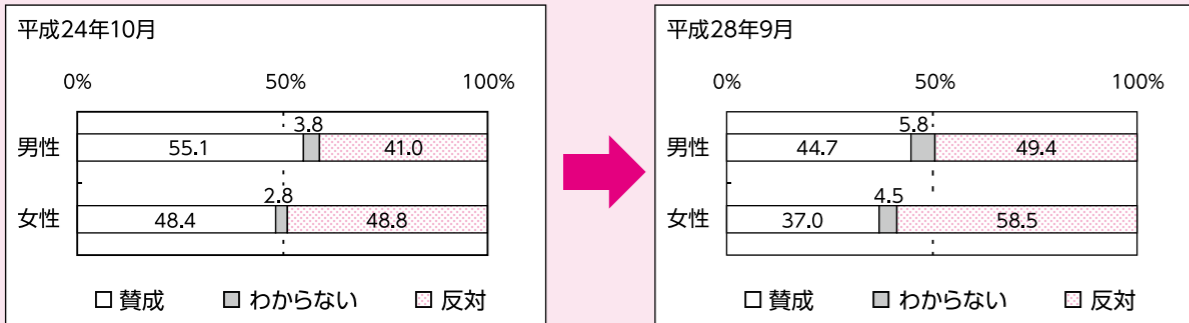
続 男もつらいよ...?

—オトコのための男女共同参画—

5年前といまではどう変わっているのでしょうか

データ1のグラフを見てみると5年前に比べて反対が男女ともに約5割!
「男は仕事、女は家庭」という昔からの認識に変化がみられるね!!

データ1 「夫は外で働き、妻は家庭を守るべきである」という考え方について



それでもまだまだこんな
悩みもあるよね...

弱音を吐けない

平日昼間問題

男らしさ=出世 など

どうしたら働く男性の
悩みや生きづらさを
解決できるかな...?

そうだ!
アマランスフェスタで基調講演をしていただいた
田中俊之さんに聞いてみよう!



本当はもっと子育てに関わ
りたいけれど、育休を取っ
たら出世コースから外れるか
もしれない...そもそも仕事
も忙しくて育休どころじゃ...
オトコもつらいなあ...



「男性は競争、女性は協調」という昔から
の育て方がまだ根強く残っています。私は
大学生にジェンダー学を教えています、
大学生からではなく**小中学生など早い時
期から「男はこう! 女はこう!」という固定
概念を取り除いていくことが効果的です。**



大黒柱だからもっと仕事も頑
張って家族を養わなきゃ! 家に
帰れば家事に育児にかかわっ
ているけれど、体も心も限界だ
...それでも弱音は吐けないし、
オトコもつらいなあ...



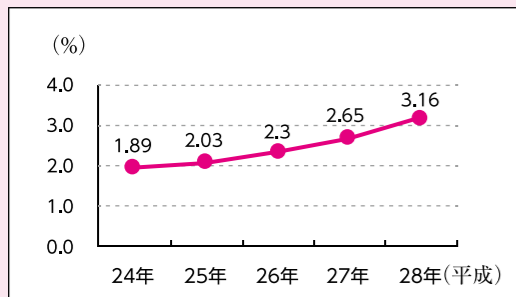
最近では「イクメンブルー」なんて言葉も出
てきています。そもそもイクメンを推進し
ているのに社会自体が変化しておらず制
度もしっかりと整備されていません。真面
目に仕事もイクメンも頑張っている人ほど
イクメンブルーになっています。**無理せず
気を抜くことが大切です。**



インタビューの様子
(長崎市男女共同参画推進事
業企画ボランティアの皆さん)

男性の育児休業取得率について見てみよう!

データ2 民間企業における男性の育児休業取得率



取得率は右肩上がりに
上がっているけど...

国は2020年(平成32年)ま
でに男性の育児休業取得率
13%という数値目標を掲げて
いますが、いまのペースでは間
に合いません...

イクメンを推進しているもの
の、男性の育児休業取得や家
庭参画への理解などの環境整
備は十分とは言えません。

「男は仕事、女は家庭」という
固定概念がまだ根強く残って
いることがうかがえます。

ワーク・ライフ・バランスを考えよう!

「ワーク・ライフ・バランス」とは...
「仕事と生活の調和」のことです。

社会学者の藤村正之さんは「ライフ」を3つの意味
(「生命」「生活」「生涯」)に分類しており、田中俊之さん
はこれをもとにワーク・ライフ・バランスを再考してい
ます。

- ① 仕事と生命(健康)のバランス
- ② 仕事と生活のバランス
- ③ 仕事と生涯のバランス

(藤村正之「(生)の社会学」より)

この3点から、仕事と生活のバランスを考えて、
自らの人生をいかによくしていくのが大切です!

最後に、田中俊之さん!
オトコもつらいなあ...と思っている
働く男性へメッセージをお願いします!!

仕事だけの生活だと
男性が自分自身を辛
くさせ、自分自身の
仕事以外の人生を損
なわせてしまいます。
これからは男性も働
くこと以外の選択肢
を考え、仕事中心
の生活を変える必要
があります。
「男が働かない、いいじゃないか!」



「男は仕事、女は家庭」という固
定化された役割やイメージをなく
し、性別にかかわらず仕事以外
の選択肢を選べるような社会に
なることが、働く男性に限らずあ
らゆる人の悩みや生きづらさを
解消できるのではないですか。



平成29年度男女イキイキ企業表彰

性別にかかわらず、誰もが働きやすい環境づくりを実践し、働く人も会社もイキイキとした事業所を「男女イキイキ企業」として毎年アマランスフェスタで表彰式を行っています。今年にはリコージャパン株式会社長崎支社と、ANAテレマート株式会社長崎支店の2社が受賞しました！今回受賞した2社の取り組みについては、長崎市男女共同参画推進センターアマランス内にパネル展示のほか、市役所ホームページで紹介しています。ぜひ、ご覧ください！！



(左から) リコージャパン株式会社長崎支社の金山様、高木支社長、田上市長、ANAテレマート株式会社の梶田代表取締役社長、久本長崎支店長

Enjoy to Work Project Team 会議 (毎月1回開催)



- ◎ **働きやすい職場環境づくり**
社員自らが働きやすい職場環境づくりのための活動を行っている。
- ◎ **カスタマーエンジニアに女性社員を配置**
性別にかかわらず、本人の能力や希望に応じた採用及び配属を推進している。
- ◎ **ワーク・ライフ・バランス (仕事と生活の調和) の推進**
法の規定を上回る水準の休業制度等の整備や有給休暇取得提案日カレンダーの活用等で、ワーク・ライフ・バランスを推進している。

ANAテレマート株式会社長崎支店
リコージャパン株式会社長崎支社

◎柔軟な勤務制度の導入

障がいを持つ社員が取得可能な通院休暇制度等、社員のニーズに合わせた制度を整備。

◎ユニバーサルデザイン設計の社屋

空港をイメージした社屋で段差のないワンフロアの施設設計等、性別や障がいの有無に限らず、すべての社員にとって快適な職場環境を整備。

◎働きやすい職場環境づくり

定期的に現場の社員の声の聞く機会を設けるなど、気軽に話ができる風通しのよい職場環境。



和気あいあいとして働きやすい職場です (ハロウィンの様子)

パートナーシップ推進週間にかかる受賞作品(ショートメッセージ)

パートナーシップ推進週間にちなんで、男女の性別にかかわらず、その人の個性や能力を發揮できる男女共同参画社会の実現に向けて、男女共同参画の視点を取り入れた「パートナーへ贈るショートメッセージ」を募集しました。その中から最優秀賞、優秀賞を紹介します。

《最優秀賞》

職場で男性初の育休を取ってくれた貴方と二人三脚の喜怒哀楽の充実した日々。老後、育児の思い出話を一緒にできる私は幸せです。

ペンネーム かずたん♪ さん

《優秀賞》

家事も育児もできる方がするという夫婦の暗黙のルールを守り続けてくれているあなたは良きパートナーです。いつもありがとう。

ペンネーム ツルカメ さん

《優秀賞》

お父さんは、家族の中でとってもたくましくそしてカッコイイです。なので、これからも胸を張って家族のために頑張ってください。

草加 琉晴 さん

【編集後記】4月の人事異動で配属されるまで「男女共同参画は女性のためのものだろう」と思っていた私。そこで今年は男性の視点から男女共同参画について考えてみました。みなさんのライフスタイルの選択の一助となれば幸いです。私自身もライフスタイルを考えるいい機会になりました。今後の参考にしていきたいと思えます。(宇)

発行 ■平成29年12月 編集 ■長崎市市民生活部人権男女共同参画室
 〒850-0874 長崎市魚の町5番1号 TEL 095(826)0026 FAX 095(826)0062
 ホームページアドレス ■<http://www.city.nagasaki.lg.jp/shimin/190000/193000/index.html>
 E-mailアドレス ■jinkendanjo@city.nagasaki.lg.jp

