

第一生命保険株式会社 長崎支社

業種:生命保険業

HP:<https://www.dai-ichi-life.co.jp>

① 仕事と育児・介護の両立を支援する取組み

育児・介護休業について、法を上回る基準で制度を整備しており、チャイルドサポート休暇や介護サポート休暇、満3歳までの子に対する育児サービス料経費補助など、仕事と育児・介護の両立を支援する制度が充実している。

長崎県誰もが働きやすい職場づくり実践企業（Nぴか）4つ星取得（令和5年度）

② 従業員が働きやすい環境づくり

従業員の意見や要望を取り入れる機会として1 for 1 面談や上司との面談の実施や、人権研修やメンタルヘルス研修の実施など、働きやすい環境づくりに向けた取組みが行われている。

③ 女性活躍推進に関する取組み

女性活躍推進に関する学びの場として、「女性活躍推進グループ会議」を運営しており、長崎県内の女性役員・管理職による体験談やグループワークを通じ、女性活躍推進に対する課題解決への意識を社内から地域へと展開している。

「ながさき女性活躍推進企業等表彰」大賞受賞（令和3年度）



【女性活躍推進グループ会議の様子】

長崎県商工会連合会

業種:経済団体

HP:<https://www.shokokai-nagasaki.or.jp>

① 休暇を取得しやすい職場環境

リフレッシュ休暇や休暇前後のスケジュール調整に伴う業務の見直しなど、職員の年次有給休暇取得促進に取り組んでいる。年次有給休暇取得率 60.0%（国の平均 58.3%）

長崎県誰もが働きやすい職場づくり実践企業（Nぴか）4つ星取得（令和4年度）

② ハラスメント等の防止や対策

管理職を対象とした研修会を開催し、職場におけるハラスメントの防止や対策に取り組んでいる。また、「ハラスメントマネージャーⅡ種認定研修」、「上級ハラスメントマネージャー認定研修」を職員が受講するなど、誰もが働きやすい職場環境作りに組織として取り組んでいる。

③ 女性の積極的登用

平成31年に職種の統合を行い、職種や性別に関係なく管理職への任用を可能にするなど、従業員が新たな仕事にチャレンジできる体制を整えている。

「ながさき女性活躍推進企業等表彰」大賞受賞（令和4年度）



【業務の様子】

社会福祉法人 優輝会

業種:介護事業

HP:<https://yuukikai.jp>

① ワーク・ライフ・バランスを推進する取組み

ICTを活用した「介護の見える化」による業務量削減や、採用時からの年次有給休暇付与など従業員の年次有給休暇取得促進に向けた取組みを行っている。

ユースエール認定（厚生労働大臣認定）（令和元年度）

② 企業主導型保育園の整備

朝7時から夜8時まで365日開園している企業主導型保育園を整備しており、従業員は無料で利用可能。敷地内にあるため送迎に要する時間が短く、育児中の従業員が安心して仕事をすることができる。

③ 女性の積極的登用

管理職に占める女性労働者の割合が45.5%

（産業分類「医療・福祉」の国の平均41.8%）



【企業主導型保育園「ゆうき保育園」】

令和5年度 長崎市男女イキイキ企業表彰 表彰事業所紹介

「長崎市男女イキイキ企業表彰」は市内の事業所を対象に、性別にかかわらず、誰もが働きやすい環境づくりに取組み、実践している事業所を表彰する制度です！
令和5年度の受賞事業所はこちら！！

★ 扇精光コンサルタンツ株式会社

★ 扇精光ソリューションズ株式会社

★ 扇精光ホールディングス株式会社

★ 社会福祉法人 洸洋会

★ 株式会社 三基

★ 株式会社シーエーシー

長崎 BizPORT オフィス・長崎 NBC オフィス

★ 第一生命保険株式会社 長崎支社

★ 長崎県商工会連合会

★ 社会福祉法人 優輝会

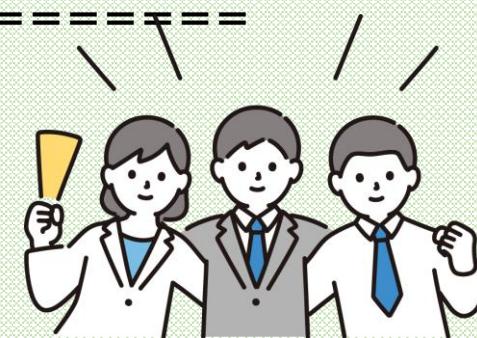


=====

- ① 従業員のワーク・ライフ・バランス(仕事と生活の調和)の推進
- ② 男女の人権に配慮した働きやすい環境づくりに向けた取組
- ③ 女性の積極的な登用や能力の活用

=====

上の男女共同参画の3つの視点に基づいた取組みが表彰対象になります！
令和5年度受賞事業所が行っている「働く人も会社もイキイキと輝ける」取組みの一部をご紹介します！



扇精光グループ(グループ全体での取組み)

① ワーク・ライフ・バランスを推進する取組み

有給で中抜けできる子の看護休暇や介護休暇など、仕事と育児・介護の両立を支援する取組みを行っている。また、SDGs 周知による従業員の働き方の意識改革を実施している。

② 従業員が働きやすい職場環境づくり

部門長面談で出た従業員の意見や要望をもとに女性の制服のズボン導入や空調の整備を行うなど、働きやすい職場づくりを行っている。

③ 従業員の能力活用に関する取組み

階層別研修や外部研修への積極的な派遣、資格取得促進など、男女の性別にかかわらず能力を活用できるような取組みを行っている。



【SDGs ポスター】



【活性化コミュニケーション研修の様子】

扇精光コンサルタンツ株式会社

業種: 建設コンサルタント(測量・設計)

HP: <https://www.ougis.co.jp/consultants>

① ワーク・ライフ・バランスを推進する取組み

長崎県誰もが働きやすい職場づくり実践企業 (N ぴか) 3つ星取得 (令和4年度)

③ 従業員の能力活用に関する取組み

従業員の職種や配置、仕事内容を本人の希望と能力に応じて決定している。



【女性技術者活躍の様子】

扇精光ソリューションズ株式会社

業種: 情報機器等の販売保守、システム開発

HP: <https://www.ougis.co.jp/solutions>

① ワーク・ライフ・バランスを推進する取組み

長崎県誰もが働きやすい職場づくり実践企業 (N ぴか) 4つ星取得 (令和4年度)

③ 従業員の能力活用に関する取組み

「ながさき女性活躍推進企業等表彰」大賞受賞 (令和4年度)

扇精光ホールディングス株式会社

業種: 持株会社

HP: <https://www.ougis.co.jp/holdings>

① ワーク・ライフ・バランスを推進する取組み

次世代育成支援対策推進法に基づく一般事業主行動計画 (従業員 100 名以下は任意) を任意策定

③ 従業員の能力活用に関する取組み

女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画 (従業員 100 名以下は任意) を任意策定

社会福祉法人 洗洋会

業種: 高齢者介護保険施設

HP: <https://kouyokai.jp>

① ワーク・ライフ・バランスを推進する取組み

従業員の希望を取り入れた柔軟な勤務体制など出産後も育児をしながら働きやすい労働条件を整備している。また、半日休暇取得を可能にするための規則改正など従業員の年次有給休暇取得促進に取り組んでいる。年次有給休暇取得率 59.5% (国の平均 58.3%)

② 従業員が働きやすい職場環境づくり

部門別ミーティングや理事との個人面談で出た従業員の要望や意見を取り入れ、働きやすい職場環境づくりの改善を行っている。

③ 女性の積極的登用

女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画 (従業員 100 名以下は任意) を任意策定しており、「従業員全体の残業時間 (平均) を 2 年で 5%、5 年で 10% 削減」という目標を達成している。管理職に占める女性労働者の割合 56.3% (産業分類「医療・福祉」の国の平均 41.8%) 女性活躍推進企業 (えるぼし) (厚生労働大臣認定) 3つ星認定 (平成 30 年度)



【業務改善のため導入した福祉器具】

株式会社 三基

業種: 総合建設業

HP: <https://www.sanki-nagasaki.co.jp>

① ワーク・ライフ・バランスを推進する取組み

IT とコミュニケーションスキルで現場を支援する建設ディレクター導入による作業の効率化で労働時間の短縮を図っているほか、完全週休 2 日制に向けた検討も行っている。年次有給休暇取得率 70.2% (国の平均 58.3%)

② メンタルヘルスやハラスメント防止に関する体制整備

社内相談窓口のほか、外部の相談窓口も周知するなど、メンタルヘルスやハラスメント防止に関する相談体制を整備している。

③ 女性の採用、積極的登用

令和 5 年度に 2 名の女性が技術職として採用されており、「女性の採用人数を 1 人以上増加させる」という目標を達成している。管理職に占める女性労働者の割合 4.3% (産業分類「建設業」の国の平均 3.1%) 女性活躍推進企業 (えるぼし) (厚生労働大臣認定) 3つ星認定 (令和 3 年度)



【若手女性による研修報告】

株式会社シーエーシー

長崎 BizPORT オフィス・長崎 NBC オフィス

業種: 情報通信

HP: <https://www.cac.co.jp>

① 労働時間短縮に向けた取組み

各従業員の時間外労働の状況を見て上司が仕事を振り分け直すなど、厳格なプロジェクト採算管理に基づく時間外労働の抑制を図っている。

② ハラスメント等の防止や対策

社内の相談窓口のほか、Web で 24 時間対応可能な内部通報窓口を設けるなど、ハラスメントの防止や対策のための取組みを行っている。

③ 従業員の能力活用に関する取組み

次期役職候補者向け選抜研修や女性役職者コミュニティ(ワーキング)、ダイバーシティカフェの実施、公認資格や通信教育の受講費補助など、従業員の能力活用に関する取組みを行っている。女性活躍推進企業 (えるぼし) (厚生労働大臣認定) 3つ星認定 (令和 4 年度)



【女性役職者ワーキングの様子】