

これまでの表彰事業所

平成 20 年度	・ A I G コミュニケーションワン株式会社
21 年度	・ チョーコー醤油株式会社
22 年度	・ 三菱重工業株式会社長崎造船所 ・ 大和リース株式会社長崎営業所
23 年度	・ 株式会社長崎新聞社 ・ 有限会社ビッグ・ワン ・ 国立大学法人長崎大学
24 年度	・ 九州教具株式会社ホテル事業部
25 年度	・ 株式会社井筒造船所 ・ 株式会社ドウ・アイ・ネット
26 年度	・ 株式会社日本政策金融公庫長崎支店 ・ 長崎大学病院
27 年度	・ 株式会社亀山電機
28 年度	・ 長崎市管工業協同組合 ・ 不動技研工業株式会社
29 年度	・ リコージャパン株式会社長崎支社 ・ A N A テレマート株式会社長崎支店
30 年度	・ 医療法人慈恵会小江原中央病院 ・ メットライフ生命保険株式会社長崎サイト ・ 税理士法人アップパートナーズ長崎オフィス
令和元年度	・ チューリッヒ保険会社長崎オフィス ・ SG エキスパート株式会社長崎ビジネスサポートセンター ・ 株式会社 PAL 構造 ・ 一般社団法人是真会長崎リハビリテーション病院 在宅支援リハビリテーションセンターぎんや
2 年度	(新型コロナウイルス感染症の影響により未実施)
3 年度	・ 株式会社ニーズウェル長崎開発センター ・ オリックス生命保険株式会社長崎ビジネスセンター ・ トランスコスモス株式会社 BPO センター長崎 ・ トランスコスモス株式会社 BPO センター長崎中央 ・ 三井住友海上火災保険株式会社長崎支店 ・ 株式会社イグアス
4 年度	・ 株式会社イシマル ・ 株式会社西海建設
5 年度	・ 扇精光コンサルタンツ株式会社 ・ 扇精光ソリューションズ株式会社 ・ 扇精光ホールディングス株式会社 ・ 社会福祉法人 洸洋会 ・ 株式会社 三基 ・ 株式会社シーエーシー 長崎 BizPORT オフィス・長崎 NBC オフィス ・ 第一生命保険株式会社 長崎支社 ・ 長崎県商工会連合会 ・ 社会福祉法人 優輝会

発行：長崎市市民生活部人権男女共同参画室
☎ 095-826-0026

長崎市男女イキイキ企業表彰
について、詳しくはこちら！



令和 6 年度 長崎市男女イキイキ企業表彰 表彰事業所紹介

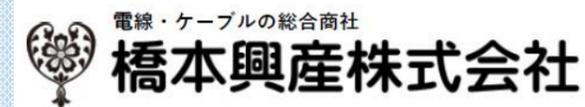
「長崎市男女イキイキ企業表彰」は市内の事業所を対象に、性別にかかわらず、誰もが働きやすい環境づくりに取り組み、実践している事業所を表彰する制度です！
令和6年度の表彰事業所はこちら！！



株式会社 KPG HOTEL&RESORT i+Land nagasaki



ジブラルタ生命保険株式会社 長崎本社



橋本興産株式会社

次の、男女共同参画の3つの視点に基づいた取組みが表彰対象になります！
令和6年度表彰事業所が行っている「働く人も会社もイキイキと輝ける」取組みの一部をご紹介します！



男性の家事・育児参画！



- ① 従業員のワーク・ライフ・バランス(仕事と生活の調和)の推進
- ② 男女の人権に配慮した働きやすい環境づくりに向けた取組
- ③ 女性の積極的な登用や能力の活用

女性の活躍推進！



ジブラルタ生命保険株式会社 長崎本社



業種:生命保険業

事業所ホームページ

<https://www.gib-life.co.jp>

① ワーク・ライフ・バランスを推進する取組み

- 育児休業中の一定期間は給与手当があり、育児休業は最長で子が3歳に達するまで取得可能とするなど、育児・介護休業について、法を上回る基準で制度を整備している。
- 厚生労働省 子育てサポート企業認定（くるみん認定）



【ミーティングの様子】

② 従業員が働きやすい職場環境づくり

- カジュアルドレスコードの導入や、各階にリフレッシュルームを設置する等、社員が働きやすい工夫を行っている。
- 本社内で部署の垣根を越えたグループ「未来プロジェクト」を立ち上げ、社員自ら職場環境、働き方改革につながる取組みを立案、実施している。
- 本社部門と営業部門の社員で「グラバー プロジェクト」を立ち上げ、協同でボランティア活動や地域貢献に向けた取組みを立案、実施している。

③ 女性の積極的な登用

- 女性社員の育成・管理職への意識醸成を図るための研修を実施している。
- 管理職に占める女性の割合※53.8%（産業分類「金融業・保険業」の国の平均 13.9%）

※長崎本社における数値です

株式会社 KPG HOTEL&RESORT i+Land nagasaki



業種:ホテル宿泊業

事業所ホームページ

<https://www.islandnagasaki.jp>

① ワーク・ライフ・バランスを推進する取組み

- 育休対象者への SNS やメール、食堂への掲示などによる社員への情報提供に努めている。
- 多様な働き方に見える化するために、働き方のモデルケースを掲載した社内報を発行している。
- 男性育児休業取得率 100%（国の平均 30.1%）
- 「長崎県誰もが働きやすい職場づくり実践企業（通称 N ぴか）」 4 つ星取得（令和 5 年度）



【掲示による情報提供】

② 従業員が働きやすい職場環境づくり

- 先輩社員が新入社員を 1 名ずつ担当するブラザー&シスター制度や、各部門の上司が 1 名ずつを担当し、面談を行うメンター制度を取り入れ、仕事や人間関係の悩み等を聞いて、働きやすい職場環境づくりに向けた改善を行っている。

③ 女性の積極的な登用

- 管理職に占める女性の割合 25.9%（産業分類「宿泊業、飲食サービス業」の国の平均 14.8%）

橋本興産株式会社



業種:電線総合商社

事業所ホームページ

<https://www.hashimoto-kosan.jp>

① ワーク・ライフ・バランスを推進する取組み

- 休暇カレンダー導入による計画的な休暇取得促進、週 2 日のノー残業デー設定、システムでの勤怠管理など、メリハリのある働き方を意識した取組みを行っている。
- 「長崎県誰もが働きやすい職場づくり実践企業（通称 N ぴか）」 3 つ星取得（令和 5 年度）
- 事業所作成のオリジナルアプリを使用し、各従業員の業務量や進捗状況等をお互いに情報共有することで、「みんな早く帰れる職場づくり」に努めている。

② 従業員が働きやすい職場環境づくり

- 仕事・プライベートで困っていることがないか、困っている人がいないかを記名式で上層部に提出するクリーンアップレターなど、従業員の意見を反映させる機会を設けている。

③ 従業員の能力活用に関する取組み

- セミナー・研修会への参加、管理職社員のリーダーシップ・トレーニングなど、性別にかかわらず、従業員の能力活用に向けた研修や意識啓発を行っている。
- 管理職に占める女性の割合 77.8%（国の平均 12.7%）