話を使いやすく、

手話に親しみやすい環境を

(聴覚に障害がある方で、手話を言語として生活を営む方) は、これ まで手話が言語として認められてこなかったことや手話を使用できる環境が不 十分なことなどから、多くの不便や不安を感じながら生活されてきました。

そこで、手話が言語であるという認識に基づき、手話に対する理解を深め 広く普及するとともに、手話を使用しやすい環境を整え、ろう者が支障なく生 活を営むことができ、ろう者とろう者以外の者が共に生きる地域社会の実現を 目指し、2月定例会において、第24号議案「長崎市手話言語条例」が提案され、

こうした中、関係法律等において、手話が言語として位置づけられましたが、 手話やろう者に対する理解や環境整備が十分とは言いがたい状況です。

審査の結果、全会--致で原案のとおり可決しました。 整備、手話通訳者の養成・派遣などの 滞在できるように努めます。 心で、手話が必要な旅行者が安心して 崎市と市民、事業者は、おもてなしの 思疎通の支援を行います。 おけるろう者に対する情報の取得や意 周知等による手話の普及、災害時等に 療機関における手話通訳者派遣制度の 施策を推進します。 に努めることとしています。 ービスの提供、働きやすい環境の整備 しやすい環境の整備や利用しやすいサ 力するとともに、ろう者が手話を使用 さらに、旅行者への対応として、長 の取り組みを通じた理解の促進、医 市民と事業者は、長崎市の施策へ協 また、学校において手話に親しむた

○長崎市の事業・取り組み

啓発などを行います。 が配慮できるようにするための周知 を使用することや手話通訳者が通訳等 で職場を離れることに対し、 の保護者への情報提供、ろう者が手話 知・啓発や、健診時等での聴覚障害児 ト、ポスター、週刊あじさい等での周 広報紙やホームページ、リーフレッ 事業者等

を行います。 や手話通訳者養成講座の実施、 通訳者の派遣、公民館等での手話講座 ットの配布、中学校へのろう者と手話 また、小中学校等への啓発リーフレ への手話通訳者派遣事業の周知など 事業所

疎通を図る権利の尊重と、ろう者とろ

条例では、ろう者が手話により意思

○条例の概要

発

「崎市は、

手話の理解や普及・啓

手話により情報を取得する機会の

市民、事業者の役割等を定めています。 体からのご意見を踏まえて、長崎市と 相互尊重を基本理念とし、手話関係団 う者以外の者における人格及び個性の

約破棄に対し決議を可決・送付中距離核戦力(INF)全廃条

提供や円滑な意思疎通ができる環境の

とはできません。 きは、国際的な軍縮・核不拡散体制に対す の積年の思いを考えると到底容認するこ められた被爆者を初めとする世界の人々 る重大な脅威であり、核兵器禁止条約に込 棄を通告したことに端を発する両国の動 対し中距離核戦力(INF)全廃条約の破 2019年2月1日に米国がロシアに

づく対話と努力を粘り強く積み重ね、核 望する「中距離核戦力(INF)全廃条約 役割を果たすことを要請するよう強く要 が、これからも核軍縮・核廃絶に向けての いて、被爆地の市議会として、国に対し、 戦力(INF)全廃条約破棄に対する決議 役割を果たすよう強く求める「中距離核 軍縮・核廃絶に向けて、リーダーとしての 割の大きさを自覚し、双方の国が理性に基 安定と平和のために、果たすべき責任と役 見書」と、米国とロシアに対しては、世界の 破棄に対する日本政府の対応を求める意 国連や関係各国が連携して米国とロシア 長崎市議会では、3月4日の本会議にお

ついては、駐日米国大使及び駐日ロシア連 邦特命全権大使に送付しました。 大臣、防衛大臣及び国会に提出し、決議に 意見書については、内閣総理大臣、外務 を全会一致で可決しました。

会ホームページでご覧になれます。 ※意見書及び決議文については、長崎市議

2月定例会の概要

開催しました。 平成31年2月定例会を次のとお

本会議(委員長報告等)	3 月 15 日
常任委員会	3 月 13 日
常任委員会	3 月 12 日
常任委員会本会議(追加議案上程(委	3 月 11 日
常任委員会	3 月 8 日
常任委員会	3 月 7 日
常任委員会常任委員会付追加議案上程(委員会付	3 月 6 日
常任委員会	3 月 5 日
託) 本会議(市政一般質問)、本会議(市政一般質問)、	3 月 4 日
本会議(市政一般質問)	2 月 28 日
本会議(市政一般質問)	2 月 27 日
本会議(市政一般質問)	2 月 26 日
議案上程(委員会付託))市長の施政方針説明、別委員会)、本会議(委員長報告(各特	2 月 21 日

議決結果 (詳細はP10~12)

同意1件、専決処分報告4件 市長提出議案 議員提出議案 可決66件、 可決2件 人事案件